

**Azienda Regionale Emergenza Sanitaria**

UOC Governo Risorse Umane  
Via Portuense, 240 – 00149 Roma  
Tel. 06 53082397  
[giuridico@ares118.it](mailto:giuridico@ares118.it)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER I CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' - AI SENSI DELL'ARTICOLO 19 DEL CCNL 2019/2021.

Le materie del contratto integrativo sono: i criteri per la definizione delle procedure della progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità - ai sensi dell'articolo 19 del Ccnl 2019/2021 per l'anno 2023 e seguenti. Il Contratto integrativo aziendale si applica per la progressione economica, all'interno delle Aree, al personale del comparto a tempo indeterminato dipendente dell'ARES 118 per il prossimo triennio e non si applica al personale inquadrato nell'area del personale di elevata qualificazione. In base al regolamento, di cui all'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE siglato il 29 novembre 2023, per un finanziamento di € 317.450,00 a valere sul fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" di cui all'articolo 102 del CCNL 2019/2021 del personale del Comparto Sanità.

L'ipotesi di accordo, condivisa dalle parti dopo ampia discussione, e già controfirmata dalle parti come PREINTESA il giorno 29/11/2023, prevede:

- 1) la fissazione dell'importo all' Art. 6 che individua le risorse per il 2023, stabilendo che per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità del 1° anno del triennio 2023 /2025 l'importo stabilito ammonta ad € 317.450,00.
- 2) Si rappresenta che tale quota stabilita dall'ipotesi di CIA garantisce che i DEP siano assegnati ad una quota di personale non superiore al 50% degli aventi diritto così come stabilito dalla circolare come da circolare vigente del conto annuale del Ministero dell'Economia;

Premesso che:

la delibera del 7 dicembre 2023 n. 1080, ha disposto di determinare, in via provvisoria, tra l'altro, i Fondi contrattuali del Comparto anno 2023 così costituiti:

Fondo art. 102 CCNL 2019/2021 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali":  
€ 9.353.545,96

Fondo art. 103 CCNL 2019/2021 "premialità e condizioni di lavoro": € 23.314.623,75

Per un importo complessivo di € 32.668.169,71

| APPLICAZIONE CCNL 2019 /2021 DAL 01.01.2023                                   |                     |                                                    |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------|----------------------|
| fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" |                     | fondo art. 103 "premialità e condizioni di lavoro" |                      |
| art. 102 comma 2 lett. a) e b)                                                | 822.465,07          | art. 103 comma 2 lett. a)                          | 13.895.877,35        |
| art. 102 comma 2 lett. c)                                                     | 2.196.307,03        | art. 103 comma 2 lett. b)                          | 2.210.010,00         |
| art. 102 comma 2 lett. d)                                                     | 4.258.210,30        | art. 103 comma 7                                   | 111.576,71           |
| art. 102 comma 2 lett. e)                                                     | 45.483,13           | art. 107 comma 2                                   | 1.937.411,00         |
| art. 102 comma 5                                                              | 237.359,43          | art. 107 comma 4                                   | 650.267,69           |
|                                                                               | <b>7.559.824,96</b> |                                                    | <b>18.805.142,75</b> |

| CALCOLO DEL VALORE PRO-CAPITE PER APPLICAZIONE DECRETO CALABRIA   |                  |                  |                    |
|-------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|--------------------|
| <i>fondo 2018</i>                                                 | <i>art. 80</i>   | <i>art. 81</i>   | <i>complessivo</i> |
| valore limite 2018                                                | 19.364.509       | 6.382.925        | 25.747.434         |
| <b>pro capite 2018</b>                                            | <b>11.872,78</b> | <b>3.913,50</b>  | <b>15.786,29</b>   |
| <i>fondo 2023 (*)</i>                                             | <i>art. 102</i>  | <i>art. 103</i>  | <i>complessivo</i> |
| valore limite 2018                                                | 7.324.103        | 18.423.331       | 25.747.434         |
| <b>pro capite 2018</b>                                            | <b>4.490,56</b>  | <b>11.295,73</b> | <b>15.786,29</b>   |
| (*) calcolato al netto degli aumenti derivanti dal CCNL 2019/2021 |                  |                  |                    |

| APPLICAZIONE CCNL 2019 /2021 DAL 01.01.2023                                   |                     |                                                    |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------|----------------------|
| fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" |                     | fondo art. 103 "premialità e condizioni di lavoro" |                      |
| art. 102 comma 2 lett. a) e b)                                                | 822.465,07          | art. 103 comma 2 lett. a)                          | 13.895.877,35        |
| art. 102 comma 2 lett. c)                                                     | 2.196.307,03        | art. 103 comma 2 lett. b)                          | 2.210.010,00         |
| art. 102 comma 2 lett. d)                                                     | 4.258.210,30        | art. 103 comma 7                                   | 111.576,71           |
| art. 102 comma 2 lett. e)                                                     | 45.483,13           | art. 107 comma 2                                   | 1.937.411,00         |
| art. 102 comma 5                                                              | 237.359,43          | art. 107 comma 4                                   | 650.267,69           |
|                                                                               | <b>7.559.824,96</b> |                                                    | <b>18.805.142,75</b> |
| APPLICAZIONE "DECRETO CALABRIA" (D.L. 35/2019) con dati al 31/10/2023         |                     |                                                    |                      |
| APPLICAZIONE DECRETO "CALABRIA"                                               | 1.792.721           | APPLICAZIONE DECRETO "CALABRIA"                    | 4.509.481            |
| FONDO art. 102                                                                | <b>9.353.545,96</b> | FONDO art. 103                                     | <b>23.314.623,75</b> |

Alla fine dell'interlocuzione in corso con gli uffici della UOC Governo risorse Umane e della UOC Bilancio e Contabilità in merito agli aspetti da chiarire di carattere economico/finanziario, tali fondi dovranno essere certificati da parte del Collegio Sindacale di ARES 118, salvo, comunque, eventuale diversa valutazione della Regione Lazio che ancora deve pronunciarsi in merito alla corretta applicazione della circolare dalla stessa emanata in merito alle regole da utilizzare per il calcolo della consistenza dei fondi di tutte e tre le AREE contrattuali della sanità;

Considerato, peraltro, che a fine anno 2023 è stato aggiornato, con i dati definitivi dei cedolini stipendiali del dicembre 2023 e non più con la previsione di ottobre 2023 utilizzata nella delibera del 7 dicembre 2023 n. 1080, l'applicazione del cosiddetto "decreto Calabria" e che pertanto vi è stato un lieve aumento della consistenza di entrambi i fondi e che tale nuova consistenza è stata comunicata al Collegio Sindacale in data 24 gennaio 2024 con nota protocollo 711- allegato 14 alla medesima -.

| CONSISTENZA PROVVISORIA FONDO COMPARTO 2023                                   |                |                                                    |                          |            |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------|--------------------------|------------|
| art. 81                                                                       | fasce e premio | art. 80                                            | cond. lavoro e incarichi | TOTALI     |
| Limite minimo fondo 2018                                                      | 6.382.925      | Limite minimo fondo 2018                           | 19.214.996               | 25.597.921 |
| quota Pro-capite                                                              | 3.913,50       | quota Pro-capite                                   | 11.781,11                | 15.694,62  |
| APPLICAZIONE CCNL 21.05.2018 (2016 / 2018)                                    |                |                                                    |                          |            |
|                                                                               |                | APPL. Art. 80 c. 3 lettera a) CCNL 2016-2018       | 149.513,00               |            |
| FONDO art. 81                                                                 | 6.382.925      | FONDO art. 80                                      | 19.364.509               | 25.747.434 |
| procapite nuovo contratto                                                     | 3.965,80       | procapite nuovo contratto                          | 11.957,28                | 15.923,08  |
| APPLICAZIONE CCNL 02.11.2022 (2019 / 2021)                                    |                |                                                    |                          |            |
| APPLICAZIONE ART. 101 c. 2 CCNL 2.11.22                                       | 85.294,30      | APPLICAZIONE ART. 101 c. 1 CCNL 2.11.22            | 137.819,50               |            |
| FONDO art. 81                                                                 | 6.468.219      | FONDO art. 80                                      | 19.502.329               | 25.970.548 |
| APPLICAZIONE CCNL 2019 /2021 DAL 01.01.2023                                   |                |                                                    |                          |            |
| fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" |                | fondo art. 103 "premialità e condizioni di lavoro" |                          |            |
| art. 102 comma 2 lett. a) e b)                                                | 822.465,07     | art. 103 comma 2 lett. a)                          | 13.895.877,35            |            |
| art. 102 comma 2 lett. c)                                                     | 2.196.307,03   | art. 103 comma 2 lett. b)                          | 2.210.010,00             |            |
| art. 102 comma 2 lett. d)                                                     | 4.258.210,30   | art. 103 comma 7                                   | 111.576,71               |            |
| art. 102 comma 2 lett. e) differenza DS D                                     | 45.483,13      | art. 107 comma 2                                   | 1.937.411,00             |            |
| art. 102 comma 3 lett. a) RIA                                                 |                | art. 107 comma 4                                   | 650.267,69               |            |
| art. 102 comma 3 lett. b)                                                     |                |                                                    |                          |            |
| art. 102 comma 3 lett. c) risorse regionali                                   |                |                                                    |                          |            |
| art. 102 comma 5 (*)                                                          | 237.359,43     |                                                    |                          |            |
|                                                                               |                |                                                    |                          |            |
|                                                                               | 7.559.824,96   |                                                    | 18.805.142,75            | 26.364.968 |

| <b>APPLICAZIONE "DECRETO CALABRIA" (D.L. 35/2019) con dati al 31/12/2023</b> |                  |                                 |                   |                   |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| APPLICAZIONE DECRETO "CALABRIA"                                              | 1.807.296,97     | APPLICAZIONE DECRETO "CALABRIA" | 4.546.145,39      | 6.353.442,36      |
| <b>FONDO art. 102</b>                                                        | <b>9.367.122</b> | <b>FONDO art. 103</b>           | <b>23.351.288</b> | <b>32.718.410</b> |
| procapite nuovo contratto                                                    | 4.490,56         | procapite nuovo contratto       | 11.295,73         | 15.786,29         |

dato atto che:

nell'ipotesi contrattuale in oggetto, la spesa prevista per l'attribuzione ai dipendenti della progressione economica all'interno delle aree a decorrere dal 1° gennaio 2023, trova capienza nel fondo dedicato, in quanto, data la previsione di spesa complessiva, a fine anno 2023 sul fondo "Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" residuano: EURO 2.575.788 ;

così come riportato nello schema seguente riguardante la previsione di spesa di entrambi i fondi del comparto per l'anno 2023

| <b>dati di spesa al 31/12/2023</b> |           |                      |            |            |
|------------------------------------|-----------|----------------------|------------|------------|
| <i>speso</i>                       |           |                      |            |            |
| totale voci stipendiali fisse      | 5.299.965 |                      |            |            |
| totale voci incarichi              | 1.491.369 |                      |            |            |
|                                    |           | voci indennità varie | 4.702.056  |            |
|                                    |           | straordinario        | 7.662.815  |            |
|                                    |           | premialità           | 699.119    |            |
| totale speso                       | 6.791.334 | totale speso         | 13.063.990 | 19.855.324 |

Tale schema di spesa è stato trasmesso al Collegio Sindacale, nell'ambito dell'interlocuzione di cui sopra e tutt'ora in corso, in data 24 gennaio 2024 con nota protocollo 711- allegato 14 alla medesima -.

Il residuo complessivo dei due fondi al 31 dicembre 2023 è di € 12.863.086,52 di cui € 2.575.788 residuano sul Fondo art. 102 CCNL 2019/2021 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" .

Si ritiene che l'ipotesi di accordo in oggetto, oltre a rispettare le norme contrattuali del CCNL 2019/2021 per il pagamento della progressione economica all'interno delle aree, tenga anche conto della provvisorietà delle consistenze dei fondi, come sopra descritte, e che pertanto garantisca la possibilità di effettuare gli aggiustamenti che dovessero ritenersi necessari alla luce delle definitive determinazioni della regione Lazio.

Roma, 15 aprile 2024

Il Direttore della UOC  
Governo Risorse Umane  
(dott.ssa Luisa Mariucci)