



DELIBERAZIONE N. 466

DEL 21 NOV. 2024

Struttura proponente: GRU

Codice settore proponente: GRU 508 / 2024

OGGETTO: Indizione e approvazione Avviso Pubblico per la formazione della Graduatoria Aziendale di disponibilità a ricoprire incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività di Continuità Assistenziale presso la UOC 116 117 - anno 2025

Parere del Direttore Amministrativo f.f.: Dott.ssa Luisa Mariucci

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data 24/11/2024

Parere del Direttore Sanitario f.f.: Dott.ssa Stefania Iannuzzo

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)

Firma _____

Data 21.11.2024

Atto trasmesso al Collegio Sindacale

21 NOV. 2024

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

 X non comporta impegno di spesa comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente - Ufficio Liquidatore	GRU	Stato Giuridico
CIG	/	
CUP	/	

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente: Dott.ssa Luisa Mariucci

Data 21/11/2024

Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:

<u>Riferimento SUB</u>	<u>Conto 1 dal quale sottrarre importo</u>	<u>Descrizione del conto 1</u>	<u>Importo</u>

<u>Conto 2 al quale assegnare importo</u>	<u>Descrizione del Conto 2</u>	<u>Importo</u>	<u>Anno di riferimento</u>

Data _____ Firma Proponente/Richiedente _____

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Gloria Laudati

Firma _____ Data 21/11/2024

Il Dirigente: Dott.ssa Luisa Mariucci

Firma _____ Data 21/11/2024

A cura della UOC Contabilità e Bilancio

- Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)
- Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____ Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

- SI
- NO

Il Direttore UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva l'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria – ARES 118;

il D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 9 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni;


l'Atto Aziendale dell'ARES 118, formalizzato da ultimo con deliberazione 16 febbraio 2021, n. 127 ed approvato con Determinazione Regionale della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria 25 marzo 2021, n. G03256, pubblicata sul BURL Lazio n. 33 del 1° aprile 2021;

gli Accordi Collettivi nazionali per la disciplina dei rapporti con i medici della Medicina Generale e Continuità Assistenziale, e il relativo Accordo Integrativo Regionale;

PREMESSO che rientra nei compiti istituzionalmente affidati all'ARES 118 – per il tramite della UOC 116 117, *l'organizzazione della risposta alle chiamate per il Numero Europeo Armonizzato 116117 destinato al Servizio Sanitario per le prestazioni non urgenti e permette agli utenti chiamanti di entrare in contatto con un operatore competente, oppure direttamente con un medico qualificato, che possa fornire assistenza o consulenza medica. Inoltre funziona da raccordo con il servizio di continuità assistenziale ... omissis...*”;

PRESO ATTO che, l'istituenda Centrale del NEA 116 117 di Roma e Provincia, dovrà accorpate anche le attività della Centrale Operativa di Continuità Assistenziale, ma che, nelle more della definizione da parte della Regione Lazio delle modalità di acquisizione del personale necessario per le attività previste per il NEA 116117, risulta comunque necessario continuare ad assicurare le attività della Continuità Assistenziale nelle modalità previste dall'ACN 2005 e s.m.i., come da rinvii presenti nella norma transitoria n. 8 dell'ACN 2024;

che la UOC 116 117, per le attività relative alla Continuità Assistenziale, non dispone attualmente di medici titolari d'incarico a tempo indeterminato e che quindi, per assicurarne le attività, si deve ricorrere a medici con incarichi di sostituzione temporanea, come previsto dall'art. 70 comma 3 dell'ACN MMG 2005 e s.m.i., cui fa specifico rinvio anche la norma transitoria n. 8 dell'ACN 2024, di rinvio alla norma transitoria n. 4 dell'ACN 2022 per il triennio 2016-2018, di ulteriore rinvio agli articoli 37, 38 e 70 dell'ACN 2005 e s.m.i., nelle more dell'approvazione dell'Accordo Integrativo Regionale relativo a tale nuovo ACN 2024;



PRESO ATTO della graduatoria definitiva regionale della medicina generale valida per l'anno 2025, pubblicata sul B.U.R.L. n. 90 del 7 novembre 2024, con Determinazione della Direzione Salute e Politiche Sociali della Regione Lazio G14503 del 31 ottobre 2024, che dispone che entro quindici giorni dalla pubblicazione di tale graduatoria, ai sensi dell'articolo 19 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale reso esecutivo dalla Conferenza Stato Regioni con atto di intesa del 4 aprile 2024, le Aziende pubblicano sul proprio sito un avviso per la presentazione delle domande di disponibilità da parte dei medici interessati al conferimento di incarichi provvisori, a tempo determinato o di sostituzione;

RITENUTO di indire un Avviso Pubblico per richiedere la disponibilità a svolgere incarichi a tempo determinato per le attività del servizio di Continuità Assistenziale presso la UOC 116 117, per l'anno 2025;

di approvare l'allegato Avviso per la formazione della graduatoria aziendale di disponibilità a ricoprire incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività di Continuità Assistenziale presso la UOC 116 117, per l'anno 2025, parte integrante e sostanziale del presente atto;

di stabilire che l'ARES 118 si riserva la facoltà di revocare o modificare detto avviso, in occasione di indicazioni Regionali in merito alle modalità di acquisizione del personale per il NEA 116117, le cui attività comprenderanno quelle della Continuità Assistenziale, oggetto del Bando in approvazione.

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- di indire un Avviso Pubblico per richiedere la disponibilità a svolgere incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività della Continuità Assistenziale - presso la UOC 116117 - per l'anno 2025;
- di approvare l'allegato Avviso per la formazione della graduatoria aziendale di disponibilità a ricoprire incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività della Continuità Assistenziale - presso la UOC 116117 - per l'anno 2025, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che l'ARES 118 si riserva la facoltà di revocare o modificare detto avviso, in occasione di indicazioni Regionali in merito alle modalità di acquisizione del personale per il NEA 116117, le cui attività comprenderanno quelle della Continuità Assistenziale, oggetto del Bando in approvazione.

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane, il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 in tema di responsabilità dirigenziale, attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto

disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità ed efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della Legge n.ro 241/1990 così come modificato dalla Legge 15/2005;

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane
Dr.ssa Luisa Mariucci

Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla Deliberazione ARES 118 n. 394 del 4 novembre 2024, di formalizzazione del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00164 del 31.10.2024: *"Prosecuzione incarico di Direttore Generale dell'ARES 118 e contestuale differimento del termine di scadenza contrattuale"*, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della UOC Governo Risorse Umane;

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario f.f.,

DELIBERA

Per le motivazioni richiamate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate unitamente agli atti allegati:

- di indire un Avviso Pubblico per richiedere la disponibilità a svolgere incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività della Continuità Assistenziale - presso la UOC 116117 - per l'anno 2025;
- di approvare l'allegato Avviso per la formazione della graduatoria aziendale di disponibilità a ricoprire incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività della Continuità Assistenziale - presso la UOC 116117 - per l'anno 2025, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che l'ARES 118 si riserva la facoltà di revocare o modificare detto avviso, in occasione di indicazioni Regionali in merito alle modalità di acquisizione del personale per il NEA 116117, le cui attività comprenderanno quelle della Continuità Assistenziale, oggetto del Bando in approvazione.

La presente deliberazione è composta di n. 13 pagine, di cui 1 allegato di complessive n. 7 pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Narciso Mostarda)

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA AZIENDALE DI DISPONIBILITÀ A
RICOPRIRE INCARICHI DI SOSTITUZIONE A TEMPO DETERMINATO PER LE ATTIVITÀ DI CONTINUITÀ
ASSISTENZIALE PRESSO LA UOC 116 117 - ANNO 2025**

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, ai sensi:

- dell'art. 19 dell'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale reso esecutivo dalla Conferenza Stato Regioni con atto di intesa del 4 aprile 2024, con particolare riferimento al comma n. 6;
- alla norma transitoria n. 8 dell' ACN 2024;
- alla Determinazione della Direzione Salute e Politiche Sociali della Regione Lazio G14503 del 31 ottobre 2024 (pubblicata sul BURL del 7 novembre 2024 n. 90),

questa Azienda intende procedere alla istituzione della Graduatoria Aziendale di disponibilità per il conferimento di incarichi di sostituzione per le attività di Continuità Assistenziale – presso la UOC 116 117 - per l'anno 2025.

GRADUATORIA – DOMANDE: MODALITÀ, REQUISITI, CRITERI ED AVVERTENZE

Possono concorrere all'inserimento nella graduatoria oggetto del presente Avviso:

- a) medici iscritti nella graduatoria regionale per la Medicina Generale di cui al BURL n. 90 del 7.11.2024, valevole per l'anno 2025, secondo l'ordine di punteggio;
- b) medici che abbiano acquisito il titolo di formazione specifica in medicina generale successivamente alla data di scadenza della presentazione della domanda di inclusione in graduatoria regionale.
- c) medici iscritti al corso di formazione specifica in medicina generale, esclusivamente nella medesima Regione per cui concorrono, fatta eccezione per le sostituzioni per le quali possono concorrere anche gli iscritti a tale corso in altre Regioni;

Ai sensi dell'articolo 19, comma 11, della L. 28 dicembre 2001, n. 448:

- d) medici iscritti all'albo professionale successivamente alla data del 31/12/1994;
- e) medici iscritti ai corsi di specializzazione.

I medici di cui alle lettere b), c), d), e) saranno graduati, nell'ambito di ciascun ordine di priorità, sulla base dei seguenti criteri:

1. minore età al momento del conseguimento del diploma di laurea,
2. voto di laurea,
3. anzianità di laurea.

Nella domanda di partecipazione, come da modello allegato, gli aspiranti di cui al comma a) devono riportare la posizione occupata nella Graduatoria Regionale, di cui al BURL n. 90 del 7.11.2024, con il relativo punteggio.

I medici non iscritti nella Graduatoria Regionale, ovvero quelli di cui alle lettere b), c), d), ed e), potranno autocertificare, ai sensi di legge, l'età al momento del conseguimento della laurea, il voto e l'anzianità di laurea. L'Azienda si riserva di verificare i conteggi effettuati per tali dichiarazioni – alla data di pubblicazione del bando - e di inserire i medici in graduatoria sulla base delle effettive risultanze eventualmente corrette.

Si specifica che gli incarichi di sostituzione per le attività di Continuità Assistenziale saranno conferiti secondo quanto disposto dalla norma transitoria n. 8 dell'ACN 2024, recante specifico rinvio alla norma transitoria n. n. 4 dell'ACN 2022.

Le domande di partecipazione al presente Avviso, con apposizione di **marca da bollo da euro 16,00** e conformi al modello allegato, devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'ARES 118 - Via Portuense, 240 - 00149 Roma ed inviate con le seguenti modalità:

1 - consegnate direttamente a mano **– in busta chiusa** - al Protocollo Generale dell'Azienda ARES 118 in **Via Portuense n. 240, 00149 Roma** nei giorni di apertura del servizio (dal lunedì al venerdì in orario 8.00 - 13.30 e dal lunedì al giovedì anche in orario 14.30 -17.00). Sul plico, contenente la domanda, deve essere indicato il cognome e il nome del candidato ed il seguente oggetto "Avviso formazione Graduatoria Aziendale per disponibilità a ricoprire incarichi di sostituzione a tempo determinato per le attività di Continuità Assistenziale presso la UOC 116 117 – ANNO 2025".

2 - inviata a mezzo pec, all'indirizzo concorsi.selezioni@pec.ares118.it, con allegata copia di documento di identità valido;

(non saranno accolte domande inviate tramite altro mezzo)

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso scade **alle ore 24,00 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul sito Aziendale www.ares118.it**, Bandi di Concorso (giorno della pubblicazione escluso dal conteggio).

Si precisa che il termine di arrivo è tassativo e farà fede la data di ricezione della trasmissione a mezzo pec, ovvero la data del timbro di arrivo del protocollo dell'Azienda.

Le domande devono essere debitamente sottoscritte e la firma in calce non necessita di autenticazione ai sensi di legge.

Si ricorda che la domanda deve:

1. Essere debitamente **sottoscritta**,
2. Essere spedita – e pervenire - entro i **termini prescritti e con le modalità indicate**,
3. Essere corredata da un **valido documento di riconoscimento**,
4. Essere corredata da **Marca da bollo, da Euro 16,00**, ai sensi della art. 19 comma 7 ACN 2024;

L'Azienda, in base alle disponibilità ricevute, elaborerà la Graduatoria Aziendale provvisoria, che sarà pubblicata - entro il 30° giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande - per giorni 7 (escluso il giorno della pubblicazione) sul sito aziendale al fine di consentire eventuali ricorsi, in assenza dei quali – allo scadere del termine indicato - la graduatoria sarà considerata definitiva e pubblicata sul sito Aziendale alla voce Bandi di Concorso.

Al fine di garantire l'efficienza del servizio, nel rispetto dei principi che regolano la reperibilità domiciliare, gli aspiranti all'inclusione in graduatoria dovranno dichiarare espressamente di essere idonei alle mansioni proprie dell'incarico e allo svolgimento del lavoro notturno e di essere in grado di garantire un impegno orario di 24 ore a settimana, da svolgersi nei turni notturni, diurni festivi e pre-festivi, nonché di effettuare turni di

reperibilità in misura del 50% dei turni di servizio assegnati al fine di garantire le esigenze del Servizio, in linea con quanto previsto nell' ACN MMG 2005/2009 (sulla base del rinvio previsto nella norma transitoria n. 8 dell'ACN 2024 alla normata transitoria n. 4 dell'ACN 2022, di rinvio agli articoli 37, 38 e 70 dell'ACN 23 marzo 2005 e s.m.i.)

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'Azienda si riserva, ai fini del conferimento degli incarichi in questione, di contattare i candidati, sempre secondo l'ordine della graduatoria, a mezzo pec e al recapito telefonico indicato dal candidato stesso nella domanda. Il riscontro alla richiesta di disponibilità deve tassativamente pervenire **entro 48 ore dall'invio della pec**. Il mancato riscontro sarà considerato rinuncia all'incarico.

Si rappresenta altresì che il medico di Continuità Assistenziale, in quanto lavoratore con rapporto convenzionale operante all'interno di un presidio aziendale, è soggetto agli obblighi del Decreto 81/2008.

L'eventuale conferimento del contratto, a tempo determinato, è subordinato all'accertamento, al momento dell'incarico degli elementi autocertificati nella domanda di partecipazione all'avviso che è parte integrante del presente bando, e confermati nell'atto notorio da sottoscrivere al momento della firma del contratto. In particolare: iscrizione all'albo dell'ordine dei medici - idoneità allo svolgimento di tutte le articolazioni dei turni - assenza di situazioni di incompatibilità - assenza di condanne e/o procedimenti penali. L'Ares 118 si riserva di valutare le eventuali condanne penali dichiarate, diverse da quelle per reati contro la Pubblica Amministrazione, al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S. VI 17 ottobre 1997, n. 1487; TAR Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali si può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso la Pubblica Amministrazione Ares 118, si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.

Il conferimento del contratto è subordinato, inoltre, all'assenza di sanzioni disciplinari che per la loro gravità, ad insindacabile giudizio dell'Azienda, non siano ritenute compatibili con lo svolgimento dell'incarico da conferire.

Nel caso di procedimenti disciplinari avviati a carico del medico nel corso di precedente contratto con l'ARES 118, ma non perseguibili – ex art. 25, comma 14 dell'ACN 2022 - a seguito di *sopravvenuta cessazione del rapporto di convenzionamento del medico con l'Azienda* (es. dimissioni volontarie), l'Azienda si riserva di poter sospendere formalmente il procedimento disciplinare in corso al momento della interruzione del contratto e riattivarlo in caso di successivo incarico conferito a seguito di nuovo scorrimento della medesima graduatoria annuale. Quanto sopra – stante il particolare utilizzo delle graduatorie annuali, soggette a numerosi e ripetuti scorrimenti - al fine di non favorire l'elusione di eventuali procedimenti disciplinari, già avviati, con l'interruzione volontaria del rapporto lavorativo, nella consapevolezza di probabile successiva nuova convocazione. Tale ratio riceve ulteriore supporto anche dalla facoltà, che l'Azienda si riserva, di non conferire nuovi incarichi per uno o tre mesi successivi alle dimissioni volontarie, salvo esigenza di assicurare un servizio di pubblica utilità (vedi successivo paragrafo RINUNCIA ALL'INCARICO).

Qualora il medico già contrattualizzato comunicasse variazioni del suo stato lavorativo e/o professionale incidenti sulla durata del contratto, si procederà all'adeguamento del contratto, nelle more di procedere anche all'aggiornamento del posizionamento nella graduatoria.

Si specifica inoltre che:

- I periodi di ristoro psico-fisico - previsti dal Regolamento del servizio - saranno fruibili solo a seguito di maturazione mensile degli stessi;
- In occasione delle assenze programmate il medico dovrà autonomamente reperire un sostituto tra i colleghi in servizio e riferire la variazione, con debito anticipo, al referente del Servizio;

- Poiché la graduatoria ha durata annuale, convenzionalmente dal 1 aprile dell'anno di approvazione al 31 marzo dell'anno successivo, si procedere a ripetuti scorrimenti in base alle esigenze del servizio. Nel corso degli scorrimenti successivi al primo non saranno inizialmente convocati: a) i medici che si sono dimessi, nel periodo indicato nel successivo paragrafo "rinuncia all'incarico", b) i medici specializzandi ai quali è già stato conferito un incarico di n. 3 mesi nel corso dell'anno di vigenza della graduatoria. A completo scorrimento della graduatoria, in caso di ulteriore esigenza di personale, potranno essere riconvocati, nell'ordine: 1) gli specializzandi ai quali è già stato conferito un contratto, 2) i medici dimessi, anche in deroga a quanto previsto nel successivo paragrafo "rinuncia all'incarico", 3) gli specializzandi ancora in servizio ma con imminente scadenza del contatto trimestrale. Quanto sopra, sempre nel rispetto dell'ordine di graduatoria, nell'ambito delle rispettive casistiche.
- Per quanto attiene il servizio prestato in orario notturno, in occasione delle variazioni ora legale/ora solare, la retribuzione terrà conto delle ore effettivamente prestate, per eccesso o per difetto.

RINUNCIA ALL'INCARICO

La rinuncia all'incarico è possibile con un preavviso di **almeno 30 giorni**.

Nel caso di dimissioni nel corso di contratto superiore a n. 3 mesi, l'Azienda potrà non convocare il medico dimissionario – per nuovo incarico - per i tre mesi successivi a quello in cui ha avuto decorrenza la dimissione.

Nel caso di dimissioni nel corso di contratto fino a n. 3 mesi, l'Azienda potrà non convocare il medico dimissionario – per un nuovo incarico - per il mese successivo a quello in cui ha avuto decorrenza la dimissione.

La nuova convocazione potrà avere comunque luogo, anche in deroga a quanto sopra, e nell'ordine di graduatoria dei medici dimissionari, solo in caso di comprovata urgenza di assicurare la continuità di un Servizio di pubblica utilità.

AGGIORNAMENTO GRADUATORIA ANNUALE

Dopo la scadenza del presente Bando, l'Azienda provvederà all'aggiornamento della graduatoria annuale, almeno semestralmente, ai fini dell'inserimento delle domande pervenute oltre i termini inizialmente previsti ovvero di nuove domande, acquisite anche a seguito di pubblicazione di comunicato relativo a tale aggiornamento. In tale occasione saranno valutate le comunicazioni di variazione lavorativa/professionale inviate da parte dei medici già inseriti nella graduatoria aziendale, ai fini di eventuale revisione del posizionamento in graduatoria.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare il presente avviso.

Quanto sopra:

- Ai sensi della norma transitoria n. 8 dell'ACN 2024
- Con riferimento alla imminente attivazione del NEA 116 117, che assorbirà l'attuale servizio di Continuità Assistenziale, ed in relazione alla quale l'Azienda è in attesa di ricevere specifiche direttive regionali in merito alle modalità di acquisizione del personale, la cui consistenza numerica sarà strettamente correlata alla disponibilità oraria prevista, per tutti i medici coinvolti in tali attività, con diversa articolazione del servizio sull'intero arco della giornata (vedi in particolare ACN 2024, art. 31 c. 1, art. 33 c.1, 2 e 3, art. 34 c.1, art. 37, art. 38, Art. 43 c. 7 a), art. 44 c.4).

L'Azienda si riserva, infine, di avvalersi della graduatoria di disponibilità relativa all'anno precedente nelle more dell'approvazione della graduatoria valida per l'anno 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Narciso Mostarda

- di essere / NON essere - inserito nella graduatoria Regionale della Regione Lazio, valevole per l'anno 2025, nella posizione n. _____ con punti _____;

- di NON aver/ di aver - conseguito il titolo di formazione specifica in medicina generale successivamente alla data di presentazione della domanda di inclusione in graduatoria regionale e precisamente in data ____/____/____;

- di NON essere/ di essere iscritto al corso di formazione specifica in medicina generale nella Regione _____ dal ____/____/____ al ____/____/____, ANNO DI CORSO _____;

- di NON avere/ di avere acquisito l'abilitazione professionale successivamente alla data del 31.12.1994 e precisamente in data ____/____/____ Y laurea abilitante;

- di NON essere/ di essere iscritto al seguente corso di specializzazione _____ dal ____/____/____ al ____/____/____;

- di non avere/ avere riportato condanne penali contro la Pubblica Amministrazione, (specificare)

_____;

- di non avere/ di aver riportato condanne penali (diverse da quelle per reati contro la Pubblica Amministrazione), decreto penale di condanna, sentenza di applicazione della pena ex artt. 444 ss. C.p.p. (c.d. patteggiamento), anche nei casi in cui sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, il beneficio della non menzione, amnistia, indulto, perdono giudiziario ed ogni altro beneficio di legge, nonché nei casi di intervenuta estinzione dei reati, e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa. **In caso positivo specificare le condanne penali (indicare ogni condanna, compresi i casi di patteggiamento, estinzione del reato, non menzione della condanna nel casellario giudiziale e ogni altro beneficio come sopra riportato) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti in Italia o all'Estero.** _____

L'Ares 118 si riserva di valutare le eventuali condanne penali da lei dichiarate, diverse da quelle per reati contro la Pubblica Amministrazione, al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S. VI 17 ottobre 1997, n. 1487; TAR Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali si può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso la Pubblica Amministrazione Ares 118, si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'assunzione.

- di Avere/ di NON aver riportato, provvedimenti disciplinari presso Pubbliche Amministrazioni,

se sì quali _____;

- di essere/ di NON essere mai stato licenziato o aver mai interrotto incarichi di servizio per motivi disciplinari da Aziende Sanitarie del SSN;

se sì presso quali Pubbliche Amministrazioni _____;

- di NON Essere/ di essere idoneo alle mansioni proprie da ricoprire per l'attività richiesta e quindi in grado di garantire, senza limitazioni o altra causa ostativa, un impegno orario di 24 ore a settimana da svolgersi nei turni notturni, diurni festivi e pre-festivi, nonché a effettuare turni di reperibilità in misura del 50% dei turni di servizio assegnati al fine di garantire le esigenze del Servizio, in linea con quanto previsto nell' ACN MMG 2005/2009.
- di NON Essere/ di essere in possesso di **buone capacità linguistiche (fluente e comprensibile espressione in lingua italiana e comprensione della stessa)** per l'espletamento dell'attività medica per la Continuità Assistenziale ARES 118, da prestare esclusivamente per via telefonica;
- Lo/La scrivente è consapevole che all'atto del conferimento di un eventuale incarico, dovrà essere a norma con le normative contrattuali vigenti circa le incompatibilità con altri incarichi e si impegna a comunicare per iscritto qualsiasi variazione lavorativa e/o professionale successiva al presente atto.

Trattamento dei dati personali: Ai sensi dell'art 13 del vigente Regolamento UE n. 2016/679 ss.mm.ii, i dati personali forniti con la presente saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti la gestione dei rapporti di lavoro che si dovessero instaurare a seguito dell'utilizzo dell'elenco dei disponibili. La raccolta dei dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti per la formulazione della citata graduatoria aziendale di disponibilità, che sarà pubblicata nell'albo e nel sito web di ARES 118. Il Titolare del trattamento è ARES 118 con sede in Via Portuense 240, 00149 Roma - Italia, in persona del legale rappresentante pro tempore, domiciliato per la carica presso la predetta sede. Indirizzo posta elettronica Pec: (direzione.generale@pec.ares118.it). Dati di contatto del DPO di ARES 118: dpo@ares118.it.

L'interessato gode dei diritti di cui agli art 15, 16, 17,18, 20 e 21 del Regolamento UE 679 /2016, e potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti previsti dagli articoli inviando una raccomandata a.r. a - ARES 118, con sede legale in Via Portuense 240, 00149 Roma - Italia ("Titolare"), ovvero con e-mail all'indirizzo Pec (direzione.generale@pec.ares118.it). L'interessato può richiedere l'informativa completa ai soprascritti indirizzi.

Data ____/____/____

Firma _____

Allega alla presente:

- copia fotostatica di un documento di identità

DELIBERA N. 466 del 21 NOV. 2024

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li

21 NOV. 2024

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati

Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 21 NOV. 2024

Roma, li

21 NOV. 2024

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

21 NOV. 2024

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati

E' esecutiva dal _____

21 NOV. 2024

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore

Dott.ssa Fulvia Casati