



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione Illustrativa all' Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2024
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2022 e sull'anno 2023,
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 24/10/2024 (allegato 1)
- decorrenze: anni 2022 e 2023
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dott. Narciso Mostarda, Direttore Amministrativo f.f. dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore Sanitario f.f. dott.ssa Stefania Iannazzo, Direttore UOC Governo Risorse Umane dott.ssa Luisa Mariucci,

PARTE SINDACALE

– OO.SS. ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, FVM, , CIMO FESMED/CIMO, CIMO FESMED/COSIPS, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FASSID, AMPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL MEDICI

– OO.SS. firmatarie: TUTTE

Le materie del contratto integrativo sono: “distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2022 e sull'anno 2023 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato”

- Soggetti destinatari: tutto il personale della dirigenza sanitaria a tempo determinato e indeterminato in servizio dall'anno 2022 e dall'anno 2023;
- Il Piano della performance 2023/2025 è stato approvato e pubblicato in data 3/04/2023;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- Le Relazioni della Performance per il 2022 e per il 2023 risultano deliberate dall'azienda e validate dall'OIV.

Normativa di riferimento

Per il 2022: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2016/2018 DELL'AREA SANITA'

ART. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi;

ART. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato”

ART. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”

ART. 95: comma 8. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.

Il fondo dedicato alla retribuzione di risultato è pertanto destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, ma nel caso in cui residuo, a fine

anno, sui fondi dedicati al rischio e al disagio e alla retribuzione di posizione, equiparazione, ecc., altre risorse non spese a questi fini, le stesse, in base al principio che i fondi debbano essere integralmente utilizzati, possono, in base ad accordi integrativi aziendali, essere distribuite a titolo di retribuzione di risultato.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA SANITA' 2019/2021

ART. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi;

ART. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"

ART. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato"

Contenuti

Le parti hanno concordato di confermare le modalità, stabilite allora per la sola Dirigenza Medica, con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per tutto il personale della dirigenza dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come individuata dal CCNL 2019-2021, per l'anno 2022 e 2023 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso; pertanto, che per la corresponsione della retribuzione di risultato 2022 sono confermati per l'AREA della Dirigenza Sanitaria i parametri e i criteri applicati negli anni 2016-2018 per la sola dirigenza medica, compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese" (cfr. Allegato 1);

Con la stipula del CCNL 2019-2021 del 23 gennaio 2024 non trova più effetto quanto prescritto dal comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

Con la deliberazione n. 97 del 6 febbraio 2024 si è preso atto della Determinazione Regione Lazio n. G17393 del 22/12/2023 relativa alla consistenza definitiva dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Sanità 2016-2018 anni 2021 e 2022; successivamente, con la deliberazione n. 340 del 23 aprile 2024 sono state determinate le consistenze dei fondi contrattuali degli artt. 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022, in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021 del 23 gennaio 2024;

FONDI DIRIGENZA SANITARIA 2022

DIRIGENZA SANITARIA	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI
FONDO parte stabile	2.289.244,37	1.941.501,24	181.262,43	4.412.008,04
applicazione art. 72 c. 2 lett a) x dip. Al 31/12/2018	123.133,41			
applicazione art. 73 c. 2 lett a) x dip. Al 31/12/2018		15.158,16		
applicazione art. 74 c. 2 lett a) x dip. Al 31/12/2018			11.096,67	
FONDO 2022 appl. CCNL	2.412.377,78	1.956.659,40	192.359,10	4.561.396,28

FONDI DIRIGENZA SANITARIA 2022

DIRIGENZA SANITARIA	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI
FONDO parte stabile	2.412.377,78	1.956.659,40	192.359,10	4.561.396,28
RIEPILOGO SPESO DIRIGENZA	1.912.499,48	1.421.100,77	23.676,92	3.357.277,17
RESIDUO agg. 08/2024	499.878,30	535.558,63	168.682,18	1.204.119,11

In considerazione dell'avvenuta certificazione delle consistenze definitive dei fondi 2022, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte dei competenti uffici della Regione Lazio e della conclusione del ciclo di valutazione della Performance 2022 la cui Relazione è stata pubblicata in data 17/10/2023, i residui scaturenti dalla differenza tra

la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 95 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2022;

L'importo che sarà erogato in attesa della nuova certificazione delle consistenze dei fondi anno 2022 è di € **1.171.463,12**, mentre gli importi risultanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 del 23 gennaio 2024, pari ad € **149.388,24**, saranno erogati la prima mensilità utile dopo la certificazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio delle consistenze dei Fondi contrattuali adeguati con l'applicazione del CCNL 2019/2021, per un totale di € **1.320.851,36**.

Con la deliberazione n. 98 del 6 agosto 2024 sono state determinate in via provvisoria le consistenze dei Fondi contrattuali degli artt. 72, 73 e 74 del CCNL per l'Area della Dirigenza Sanitaria 2019/2021 per l'anno 2023;

I residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2023 nel seguente modo:

- Una quota pari al 70%, nelle more della certificazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio delle consistenze dei fondi per la Dirigenza Sanitaria anno 2023, con la prima mensilità utile dopo l'avvenuta pubblicazione della Relazione sul ciclo della Performance anno 2023;
- La restante quota con la prima mensilità utile dopo l'avvenuta certificazione da parte della Regione Lazio delle consistenze dei Fondi per la Dirigenza Sanitaria anno 2023;

FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2023

DIRIGENZASANITARIA	posizione	disagio	risultato	TOTALE FONDI
FONDO STORICIZZATO	2.412.377,78	1.956.659,40	192.359,10	4.561.396,28
applicazione "Calabria"	120.305,62	102.030,83	9.525,78	231.862,23
FONDO 2023	2.532.683,40	2.058.690,23	201.884,88	4.793.258,51
RIEPILOGO SPESA DIRIGENZA	2.008.824,01	1.434.498,49	28.084,61	3.471.407,11
RESIDUO agg. 08/2024	523.859,39	624.191,74	173.800,27	1.321.851,40

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni dei dirigenti medici per l'anno 2022 e per l'anno 2023.

Roma, 24/10/2024

Il Direttore della UOC
 Governo Risorse Umane
 (dott.ssa Luisa Mariucci)