

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

**ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA DEL RESIDUO FONDI 2022, CRITERI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
ANNO 2024 E SEGUENTI, AVVIO PROCEDURE ATTRIBUZIONE DEP 2024.**

Il giorno 5 febbraio 2025, presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali, composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto;

le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegata "Ipotesi di Accordo Integrativo per la distribuzione come produttività collettiva del residuo fondo 2022, criteri produttività collettiva anno 2024 e seguenti, avvio procedure attribuzione DEP 2024", a seguito dell'esito positivo del controllo del Collegio Sindacale effettuato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001, in data 24 ottobre 2024 (verbale n. 33) e in data 11 dicembre 2024 (verbale n. 36).

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	Firmato
Direttore Sanitario F.F.	Firmato
Direttore Amministrativo F.F.	Firmato
Direttore UOC Governo Risorse Umane	Firmato
Direttore F.F. UOC SITA	Firmato

Delegazione di parte sindacale

RSU:	Firmato
	Firmato
	Firmato
	Firmato
CGIL FP	Firmato
CISL FP	Firmato
UIL FPL	Firmato
FIALS	Firmato
NURSIND	Firmato
NURSING UP	Firmato

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA
A.R.E.S. 118

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL RESIDUO FONDI 2022, CRITERI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2024 E SEGUENTI, AVVIO PROCEDURE ATTRIBUZIONE DEP 2024.

Il giorno ____05/09/2024____ presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area del personale del comparto

Delegazione di parte pubblica

Direttore Generale	firmato
Direttore Sanitario F.F.	Firmato
Direttore Amministrativo F.F.	Firmato
Direttore UOC Governo Risorse Umane	Firmato
Direttore F.F. UOC SITA	firmato

Delegazione di parte sindacale

RSU: IL COORDINATORE	firmato
CGIL FP	Firmato
CISL FP	Firmato
UIL FPL	Firmato
FIALS	Firmato
NURSIND	firmato
NURSING UP	

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. e le disposizioni contrattuali vigenti alla data del 31 maggio 2024, dopo ampia e approfondita discussione, e visto il Regolamento del sistema premiante del 5/09/2014, approvano il seguente documento;

RISORSE DERIVANTI DA RESIDUI FONDI ANNO 2022

Dato atto che la consistenza dei Fondi contrattuali dell'anno 2022 è stata certificato dalla Regione Lazio con la Determinazione n. G17072 del 19/12/2023, si stabilisce che il residuo provvisorio ad oggi risultante sui Fondi di cui agli articoli 102 e 103 del vigente CCNL 2019-2021 sarà distribuito, con le modalità previste dal vigente CCIA, come retribuzione per la produttività collettiva anno 2023 in tre mensilità consecutive a partire dalla prossima mensilità di Settembre a condizione che sia concluso il ciclo di valutazione della Performance relativo all'anno 2023, o altrimenti, dal mese successivo a tale conclusione.

RISORSE DEL FONDO ART. 103 "CONDIZIONI DI LAVORO E PRODUTTIVITA'" ANNO 2024 E SEGUENTI

Considerato che la "quota storica", destinata alla produttività individuale e collettiva e datata 2018, alla luce del CCNL 2019-2021 e della crescita delle unità di personale avvenuta nel corso degli ultimi anni è ormai inadeguata, la quota del fondo di cui all'art. 103 da destinare alla premialità è stabilita in € 3.000.000.

A questa quota si sommeranno le eventuali risorse disponibili nell'anno di riferimento del fondo dell'art. 103, risultanti al 31 gennaio dell'anno seguente e, nelle more della certificazione delle consistenze da parte della Regione Lazio e nelle more della conclusione del ciclo di valutazione della Performance relativo all'anno 2023., l'80% di tali risorse sarà erogata a saldo della produttività dell'anno di competenza del fondo con le stesse modalità del CCIA vigente. Le eventuali risorse dell'art. 103 ancora disponibili a seguito della certificazione della consistenza da parte della Regione Lazio e qualora il ciclo di valutazione della Performance dell'anno di riferimento sia concluso, saranno erogate con la prima mensilità utile dopo la delibera di presa d'atto degli atti di certificazione regionale con le stesse modalità.

In applicazione del comma 10 dell'art. 103 del vigente CCNL: *"10. Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso..."* gli eventuali residui rimanenti di entrambi i fondi, qualora le consistenze non siano state ancora certificate dalla Regione Lazio, saranno erogati:

- in misura dell'80% distribuiti in tre mensilità da settembre a novembre dell'anno in cui verrà completato il ciclo di valutazione della performance relativa al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nell'anno precedente;
- L'eventuale quota del 20% ancora rimanente la prima mensilità utile dopo la delibera di presa d'atto degli atti di certificazione regionale.

La distribuzione delle risorse sopra riportate avverrà secondo le modalità previste dal vigente Regolamento sulla produttività.

In tal modo le risorse disponibili nel fondo dell'art. 103 "Condizioni di lavoro e Produttività" vengono distribuite nella loro totalità al personale in servizio nell'anno di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2024 (ART. 19 CCNL 2019-2021)

Le parti convengono di avviare le procedure per l'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2024 al personale avente diritto, in applicazione dell'*"Accordo integrativo per i criteri per la definizione delle procedure della progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021"* del 29/11/2023, entro e non oltre il prossimo mese di settembre 2024. Le risorse individuate per l'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2024 sono di € 427.200,00.

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: ROMA - VIA PORTUENSE N. 240

Verbale n. 33 del COLLEGIO SINDACALE del 24/10/2024

In data 24/10/2024 alle ore 14.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

SPERANZINA DE MATTEO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIANDOMENICO MARCHESE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GERARDA MARASCO

Assente giustificato

Partecipa alla riunione **GRAZIANO CERASI - IN QUALITA' DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE - DELIBERAZIONE AZIENDALE N. 474 DEL 23/05/2023.**

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Preliminarmente, si dà atto che le attività istruttorie del Collegio sono state prevalentemente svolte mediante esame individuale da parte dei singoli componenti sugli atti assegnati prima della riunione al fine di preparare i lavori della seduta collegiale ed adottare le decisioni di competenza a margine della stessa.

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

8. Certificazione Fondi Anno 2022 Accordo Comparto del 05-09-2024 (Prot. n. 6360/2024 del 19-09-2024).

Il Collegio procede al rilascio della certificazione di competenza, come da separato verbale delle operazioni allegato al presente

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/10/2024 alle ore 14.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota e-mail del 22/10/2024 presso la sede del ARES 118 - Sede legale, via PORTUENSE N. 240, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 19-102-103/19 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Accordo integrativo dell'Area del comparto per la distribuzione come produttività collettiva del residuo Fondi 2022, criteri produttività collettiva anno 2024 e seguenti, ed avvio delle procedure di attribuzione DEP 2024. Accordo del 05-09-2024. (Prot. n. 6360/2024 del 19-09-2024).

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 6360 del 19/09/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 6360 del 19/09/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere / certificazione è reso limitatamente all'ipotesi dell'accordo integrativo per la distribuzione come produttività collettiva del residuo, fondi anni 2020-2022, dal momento che per la restante parte dei termini dell'accordo sono stati definiti esclusivamente i criteri per la produttività collettiva anno 2024 e seguenti e l'avvio delle procedure di attribuzione DEP.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

NO.

ARES
118

Verbale n. 36 del COLLEGIO SINDACALE del 11/12/2024

In data 11/12/2024 alle ore 09.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

SPERANZINA DE MATTEO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIANDOMENICO MARCHESE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GERARDA MARASCO

Presente

Partecipa alla riunione GRAZIANO CERASI - IN QUALITA' DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE -
DELIBERAZIONE AZIENDALE N. 474 DEL 23/05/2023.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Preliminarmente, si dà atto che le attività istruttorie del Collegio sono state prevalentemente svolte mediante esame individuale da parte dei singoli componenti sugli atti assegnati prima della riunione al fine di preparare i lavori della seduta collegiale ed adottare le decisioni di competenza a margine della stessa.

OMISSIS

OMISSIS

ARES
118

4. Deliberazione n. 397 del 11-11-2024 - Consistenza provvisoria Anni 2023-2024 - Fondi contrattuali artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità – Proseguo attività istruttoria propedeutica alla Certificazione

Il Collegio procede ad effettuare un apposito incontro con gli Uffici competenti della UOC GRU-Governo Risorse Umane che forniscono opportuni chiarimenti e conferenti tabelle finanziarie di raccordo, come richiesto dall'Organo con Verbale n. 35 del 26-11-2024, in merito alla consistenza dei residui dei Fondi contrattuali di che trattasi, disponibili per l'attribuzione e l'erogazione del risultato e dei DEP. Alla luce dell'esame della documentazione di cui alla nota prot. n. 7646/2024 del 12-11-2024 e dei chiarimenti e degli ulteriori documenti contabili forniti anche per le vie brevi dalla UOC GRU-Governo Risorse Umane, verificata la corrispondenza dei fondi interessati e delle consistenze residue con la corretta imputazione di bilancio, ritenuti esaustivi i suddetti chiarimenti citati, terminata l'istruttoria sul punto, il Collegio procede al rilascio del parere / certificazione di competenza sia sui Fondi all'oggetto che sui relativi connessi accordi integrativi di impiego degli stessi, anche in integrazione di quanto dato atto in occasione della certificazione resa in data 24-10-2024 sulla ipotesi dell'accordo integrativo per la distribuzione come produttività collettiva del residuo, fondi anni 2020-2022 e per la restante parte dei termini dell'accordo dispositivi dei criteri per la produttività collettiva anno 2024 e seguenti e l'avvio delle procedure di attribuzione DEP, come da separato verbale delle operazioni allegato al presente.

OMISSIS

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/12/2024 alle ore 09,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota di convocazione e-mail del 09-12-2024 del 09/12/2024 presso la sede del ARES 118 - Sede direzione legale e amministrativa, via Portuense n. 240, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 102-103 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Accordo Integrativo dell'Area del comparto per la distribuzione come produttività collettiva del residuo Fondi 2022, criteri produttività collettiva anno 2024 e seguenti, ed avvio delle procedure di attribuzione DEP 2024. Accordo del 05-09-2024. (Prot. n. 6360/2024 del 19-09-2024) + Deliberazione n. 397 del 11-11-2024 avente ad oggetto "Consistenza provvisoria per gli anni 2023 e 2024 dei Fondi contrattuali artt. 102 e 103 del C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Sanita (Prot. n. 1648/2024 del 12-11-2024).

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 6360 del 19/09/2024 Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 6360 del 19/09/2024 Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio procede ad effettuare un apposito incontro con gli Uffici competenti della UOC GRU-Governo Risorse Umane che forniscono opportuni chiarimenti e conferenti tabelle finanziarie di raccordo, come richiesto dall'Organo con Verbale n. 35 del 26-11-2024, in merito alla consistenza dei residui dei Fondi contrattuali di che trattasi, disponibili per l'attribuzione e l'erogazione del risultato e dei DEP. Alla luce dell'esame della documentazione di cui alla nota prot. n. 7648/2024 del 12-11-2024 e dei chiarimenti e degli ulteriori documenti contabili forniti anche per le vie brevi dalla UOC GRU-Governo Risorse Umane, verificata la corrispondenza dei fondi interessati e delle consistenze residue con la corretta imputazione di bilancio, ritenuti esaurienti i suddetti chiarimenti citati, terminata l'istruttoria sul punto, il Collegio procede al rilascio del parere / certificazione di competenza sia sui Fondi all'oggetto che sui relativi connessi accordi integrativi di impiego degli stessi, anche in integrazione di quanto dato atto in occasione della certificazione resa in data 24-10-2024 sulla ipotesi dell'accordo integrativo per la distribuzione come produttività collettiva del residuo, fondi anni 2020-2022 e per la restante parte dei termini dell'accordo distributivi dei criteri per la produttività collettiva anno 2024 e seguenti e l'avvio delle procedure di attribuzione DEP.

118

ARES
118

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: