

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria
UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Prot n. 6360 del 19/09/2024

**Relazione Illustrativa all'Ipotesi di accordo integrativo dell'area del comparto
per la distribuzione come produttività collettiva del residuo fondi 2022,
criteri produttività collettiva anno 2024 e seguenti,
ed avvio delle procedure attribuzione DEP 2024**

- IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE COME PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DEL RESIDUO FONDI 2022, CRITERI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2024 E SEGUENTI, AVVIO PROCEDURE ATTRIBUZIONE DEP 2024 firmata il 5/09/2024;
- decorrenza: anno 2024
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA

- Direttore Generale dott. Narciso Mostarda,
- Direttore Amministrativo f.f. e Direttore UOC GRU dott.ssa Luisa Mariucci,
- Direttore Sanitario f.f. dott.ssa Stefania Iannazzo,
- Direttore f.f. UOC SITA dott. Giuseppe Casolaro.

PARTE SINDACALE

- Coordinatore RSU ARES 118 Andrea Perniè;
- CGIL FP Alfonso Guerriero;
- CISL FP Giovanni Ronchi;
- UIL FPL Francesco Petrucci;
- FIALS Angelo Cristini;
- NURSIND Alessandro Saulini

Le materie del contratto integrativo sono: "distribuzione residuo fondi anno 2022 come produttività a valere sull'anno 2023, adeguamento è modalità di erogazione della quota del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 a decorrere dall'anno 2024, avvio delle procedure per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021"

- Soggetti destinatari: tutto il personale dell'area contrattuale del Comparto;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- Il Piano della performance 2020/2022 è stato approvato;
- La Relazione della Performance per il 2023 risulta deliberata dall'azienda e validata dall'OIV (delibera n. 139 del 20/08/2024).

Normativa di riferimento

- CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2019/2021 DEL COMPARTO SANITA'
 - ART. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
 - ART. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro";
 - ART. 19 "Progressione economica all'interno delle aree";
- Regolamento del sistema premiante del 5/09/2014
- "Accordo integrativo per i criteri per la definizione delle procedure della progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021" del 29/11/2023";

Contenuti

Con la delibera 973 del 13 novembre 2023, a seguito del CCNL comparto sanità 2019-2021 del 2/11/2022 è stata determinata la consistenza dei fondi di cui trattasi.

Dal 2022 in poi le risorse del fondo sono state utilizzate come da CCNL per gli istituti contrattuali finanziati da essi ed al 31/08/2024, come risulta dalle scritture contabili, il residuo disponibile risulta essere di € 8.766.272,00.

fondi 2022	COMPARTO
CONSISTENZA	32.629.461,59
speso al 31/12/2022	20.881.626,22
Residuo al 31/12/2022	11.747.835,37
SPESO GENNAIO 2023 DI COMPETENZA 2022	1.019.869,81
SPESO FEBBRAIO 2023 DI COMPETENZA 2022	667.403,88
SPESO MARZO 2023 DI COMPETENZA 2022	200.569,61
SPESO APRILE 2023 DI COMPETENZA 2022	1.052.075,81
SPESO MAGGIO 2023 DI COMPETENZA 2022	2.176,12
SPESO LUGLIO 2023 DI COMPETENZA 2022	1.002,29
SPESO MARZO 2024 DI COMPETENZA 2022	37.244,28
SPESO GIUGNO 2024 DI COMPETENZA 2022	713,64
SPESO LUGLIO 2024 DI COMPETENZA 2022	507,93
RESIDUO AL 31 LUGLIO 2024 DI COMPETENZA 2022	8.766.272,00

Il CCNL relativo al personale del comparto sanità per il triennio 2019-2021 del 2 novembre 2022 con gli artt. 102 e 103 istituisce a decorrere dall'annualità 2023 rispettivamente il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e il "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

In particolare, il comma 10 dell'art. 103 del CCNL dispone che alle risorse del comma 8 sono sommate le eventuali risorse residue relative a precedenti annualità, nonché eventuali risorse residue del Fondo dell'art. 102. Dato atto che la consistenza dei Fondi contrattuali dell'anno 2022 è stata certificata dalla Determinazione Regione Lazio n. G17072 del 19/12/2023, con l'accordo di cui trattasi si è stabilito che il residuo provvisorio ad oggi risultante sui Fondi di cui agli articoli 102 e 103 del vigente CCNL 2019-2021 sarà distribuito, con le modalità

previste dal vigente CCIA, come retribuzione per la produttività collettiva anno 2023 in tre mensilità consecutive a partire dalla prossima mensilità di Settembre preso atto della validazione da parte del OIV della relazione della Performance anno 2023 approvata con la delibera n. 139 del 20/08/2024.

Nello stesso accordo si è concordato, a decorrere dal 2024, di aumentare la quota del fondo di cui all'art. 103 da destinare come minimo alla premialità in € 3.000.000 a cui successivamente si devono sommare le eventuali risorse ancora disponibili nell'anno di riferimento del fondo dell'art. 103, risultanti al 31 gennaio dell'anno di riferimento e, nelle more della certificazione delle consistenze da parte della Regione Lazio e nelle more della conclusione del ciclo di valutazione della Performance relativo all'anno 2023.

L'80% di tali risorse sarà erogata a saldo della produttività dell'anno di competenza del fondo con le stesse modalità, mentre il 20% sarà distribuibile solo una volta avute le certificazioni regionali e l'approvazione della relazione della performance dell'anno di riferimento da parte dell'OIV.

In applicazione del comma 10 dell'art. 103 del vigente CCNL gli eventuali residui dell'anno precedente rimanenti dell'altro fondo, qualora le consistenze non siano state ancora certificate dalla Regione Lazio, saranno erogati in misura dell'80% distribuiti in tre mensilità da settembre a novembre dell'anno in cui verrà completato il ciclo di valutazione della performance relativa al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nell'anno precedente e l'eventuale quota del 20% ancora rimanente la prima mensilità utile dopo la delibera di presa d'atto degli atti di certificazione regionale. La distribuzione delle risorse sopra riportate avverrà secondo le modalità previste dal vigente Regolamento sulla produttività.

L'accordo prevede di avviare le procedure per l'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2024 al personale avente diritto, in applicazione dell'*"Accordo integrativo per i criteri per la definizione delle procedure della progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019-2021"* del 29/11/2023, entro e non oltre il prossimo mese di Settembre 2024. Le risorse economiche individuate per l'attribuzione dei D.E.P., calcolate sul 50% degli aventi diritto, per l'anno 2024 ammontano a € 427.200,00.

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni del personale del Comparto.

Roma, 19 settembre 2024

Firmato
Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)