

**Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per n. 143 posti nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato Autista d'Ambulanza - Area degli Operatori, per la costituzione di rapporti di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nelle more dell'espletamento del concorso pubblico, indetto da ARES 118 con Deliberazione n. 557 del 26.06.2024, oltre che per le eccezionali esigenze sanitarie in relazione al Giubileo Ordinario dell'anno 2025 - B.U.RL. N. 63 del 06.08.2024 - Deliberazione n. 74 del 31.07.2024 (Indizione procedura) - Deliberazione n. 170 del 28.08.2024 (Ammissione con riserva dei Candidati e nomina Commissioni esaminatrici) - Deliberazione n. 491 del 04.12.2024.**

**AVVISO N. 5**  
**DELLA COMMISSIONE PRINCIPALE**  
**DECISIONE IN MERITO ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI -**  
**INTEGRAZIONE AVVISO N. 2 DEL 10-09-2024**

La Commissione, riunitasi in data 28-11-2024 e in data 05-12-2024/09-09-2024, Verbali n. 11 e n. 12 in pari date, in assolvimento ai doveri di trasparenza amministrativa e di imparzialità nello svolgimento delle attività di espletamento della selezione in oggetto, nonché ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 dell'Avviso di selezione - procede alla precisazione / integrazione di quanto già pubblicato mediante Avviso n. 2 del 10-09-2024 in merito criteri di valutazione dei titoli Candidati in base alle decisioni assunte in occasione delle predette sedute.

In analogia alle precedenti, la presente, al pari di tutte le successive comunicazioni relative alla selezione saranno fornite mediante Avvisi dalla Commissione tramite la pubblicazione sul portale Internet aziendale <https://www.ares118.it> , alla sezione "Bandi e Concorsi", nell'apposita pagina dedicata alla intestata procedura selettiva.

\* \* \*

Tenuto conto che con l'Avviso N. 4 del 25-10-2024, in esito alla elaborazione dei dati di cui alle risultanze delle prove colloquio svolte tra il 12-09-2024 e il 10-10-2024, la Commissione ha proceduto alla pubblicazione dei relativi risultati e dei punteggi assegnati a ciascun Candidato che si è presentato a sostenere la predetta prova colloquio, sul sito internet <https://www.ares118.it> nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi".

Considerato che nell'ambito del sopra richiamato Avviso n. 2 del 10-09-2024, ai sensi della Legge n. 56/2019, la Commissione esaminatrice si è avvalsa della facoltà di procedere alla valutazione dei titoli solo dopo lo svolgimento delle prove colloquio e che in esito alla predetta prova tutti i Candidati presentatisi sono risultati idonei e che, per l'effetto, la Commissione sta procedendo alla valutazione dei titoli individuali di tutti i Candidati di cui all'elenco contenuto nel predetto Avviso n. 4 del 25-10-2024, in applicazione dei criteri all'uopo stabiliti nel citato Avviso n. 2 del 10-09-2024.

Tenuto, altresì, conto che con Deliberazione n. 491 del 04-12-2024 l'Azienda ha proceduto alla modifica della composizione delle Commissioni esaminatrici della intestata procedura selettiva nei termini dell'individuazione dell'Ing. Ormella Toninello, già Presidente della Sotto Commissione, quale Presidente della Commissione Principale, e dell'Arch. Giuliana Sacco, già Presidente della Commissione Principale, quale Presidente della Sotto Commissione.

Tutto quanto sopra premesso e rappresentato, facendo proprie le risultanze della riunione del 28-11-2024, del che è il Verbale n. 11 in pari data, la Commissione decide e stabilisce quanto segue ai fini dell'espletamento dell'attività di valutazione dei titoli dei Candidati e di conseguente attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione ha provveduto ad effettuare la verifica sulle domande e sui relativi allegati prodotti dai Candidati in fase di presentazione della istanza di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto in modalità telematica sulla piattaforma dedicata e ha rilevato numerose e frequenti incongruenze e difformità nella compilazione della predetta documentazione, tali da non consentire di procedere ad un puntuale esame e ad una conseguente congrua valutazione della stessa.

Ciò, in particolare, è stato riscontrato nei termini di:

- ❖ allegazioni multiple aventi il medesimo contenuto e prodotte cumulativamente in diverse sezioni del format di inserimento on-line della domanda di partecipazione, con l'effetto che alcuni dei titoli potrebbero essere valorizzati più volte per alcuni Candidati e nessuna per altri (Es: ESPERIENZA DICHIARATA DAL CANDIDATO CHE HA INSERITO GLI STESSI LAVORI SIA NELLA SEZIONE CARRIERA CHE NELLA SEZIONE CURRICULUM);
- ❖ indicazione di titoli, oltre che multipli, semplicemente caricati sulla piattaforma senza che di essi vi sia alcun riferimento nella Autodichiarazione resa dai candidati con conseguente assenza di assunzione di responsabilità circa la veridicità del relativo contenuto, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- ❖ mancanza di oggettiva riscontrabilità della comprova di quanto riportato nella Autodichiarazione dal Candidato;
- ❖ allegazione di patenti e attestati di corsi mai menzionati, invece, nella Autodichiarazione resa dal Candidato.

In ragione di quanto sopra esposto ed argomentato, la Commissione decide e stabilisce che la stessa, in composizione congiunta della Commissione Principale e della Sotto Commissione, procederà alla valutazione dei titoli attenendosi esclusivamente a quanto dai Candidati, ammessi con riserva alla intestata procedura selettiva, riportato nella Autodichiarazione presentata e formalizzata per la partecipazione, con l'effetto che saranno oggetto di valutazione di merito, e conseguente valorizzazione numerica di punteggio, esclusivamente i titoli ivi espressamente dichiarati sotto la diretta responsabilità del Candidato (esperienza professionale al netto del periodo dei 5 anni costituenti requisito di partecipazione alla selezione, titoli di studio, patenti, corsi, pubblicazioni ecc.), secondo quanto stabilito dall'Avviso pubblico.

Tutto quanto sopra, considerato, peraltro, che l'Avviso in oggetto, al capoverso della parte prima dell'art. 6, stabilisce testualmente che

*“Si precisa, inoltre, che le esperienze professionali e di studio del candidato vengono desunte esclusivamente da quanto dichiarato dallo stesso nelle apposite voci della domanda telematica; pertanto, il candidato NON dovrà allegare il proprio curriculum vitae. Non saranno valutati curricula predisposti con altre modalità e forme, ovvero allegati alla domanda.”*

La predetta decisione è stata assunta dalla Commissione al fine di rendere una valutazione oggettiva ed equitativa dei Candidati.

La Commissione stabilisce e comunica, altresì, che:

- ❖ nell'ipotesi in cui il Candidato, in fase di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, abbia inserito più volte i medesimi periodi professionali svolti con la mansione di autista, tali periodi verranno esaminati in ordine di inserimento degli stessi e valorizzati una sola volta in fase di attribuzione del relativo punteggio, comunque al netto dei 5 anni di esperienza professionale costituente requisito di partecipazione all'Avviso;
- ❖ nell'ipotesi di informazioni di *carriera* riproposte dal Candidato anche nella sezione *curriculum*, le stesse non verranno valutate in entrambe le sezioni bensì saranno valorizzate solo nella sezione di primo inserimento della stessa informazione in domanda, nell'esigenza di scongiurare eventuali duplicazioni di punteggio assegnato al singolo Candidato.

Inoltre, poiché il Bando non richiede la tipologia di contratto e la modalità di svolgimento del rapporto di lavoro in maniera dettagliata e puntuale sia nel SSN che nel Privato, ovvero se si tratti di Part-time, Full time, reperibilità, attività aggiuntiva, etc., la Commissione ha deciso, in caso di sovrapposizione del periodo temporale di erogazione della prestazione professionale, di riparametrare il valore di attribuzione del titolo in relazione al requisito più vantaggioso per il concorrente, per il periodo più lungo e non considerando la prestazione di valore inferiore nel medesimo periodo prestatato. La finalità è quella di valutare le prestazioni in maniera egualitaria e senza il rischio di poter eventualmente discriminare il Candidato sulla base della tipologia del rapporto di lavoro esaminato ai fini di attribuzione del punteggio.

La Commissione non può entrare nel merito dei singoli contratti e, pertanto, ritiene congruo e coerente e non discriminatorio adottare il criterio suddetto.

La Commissione decide, infine, di provvedere alla pubblicazione di quanto sopra stabilito mediante un Avviso da pubblicarsi a beneficio degli interessati sul sito internet <https://www.ares118.it> nell'apposita sezione “Bandi e Concorsi”.

La Commissione si riserva l'espletamento di ogni altro adempimento propedeutico allo svolgimento della sopra citata prova, a cui provvedere antecedentemente allo svolgimento della prova stessa e di cui verrà fornita la evidenza pubblica di rito in assolvimento ai doveri di trasparenza amministrativa prescritti dalla vigente normativa.

Roma, 06 dicembre 2024

**f.to Il Presidente della Commissione Principale**

**Ing. Ornella Toninello**