

**Accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2019
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2019,
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato**

Il giorno 16 aprile 2025 presso la direzione generale di ARES I18, sita in via Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica di ARES I18 e dalla delegazione di parte sindacale dell'Area Sanità.

Le parti sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di "Accordo Integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2019 distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2019, oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato", a seguito dell'esito positivo del controllo esercitato e della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale in data 28 gennaio 2025, ai sensi del comma 1 dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Dott. Narciso Mostarda, Direttore Generale	FIRMATO
Dott.ssa Paola Longo, Direttore Amministrativo	FIRMATO
Dott.ssa Stefania Iannazzo, Direttore Sanitario ff	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Dir. UOC Governo Risorse Umane	FIRMATO

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED Dott. Giuseppe Di Tommaso Dott. Roberto Vecchioni	
F.V.M. Dott. Alessandro Polidori Dott.ssa Barbara Cerreto	

CIMO FESMED/CIMO Dott. Alessandro Caminiti Dott.ssa Francesca Pezzoli	FIRMATO
CIMO FESMED/COSIPS Dott.ssa Alessandra Ceracchi	
AAROI EMAC Dott. Fabio Perciaccante Dott. Luigi Zurlo	FIRMATO (per delega Dott.ssa S. Arzano)
FP CGIL MEDICI Dott.ssa Stefania Onorini	FIRMATO
FEDERAZIONI CISL MEDICI Dott.ssa Valeria Catracchia	FIRMATO
FASSID Dott.ssa Margherita Tomassini Dott.ssa Filomena Miozza Dott.ssa Sabrina Di Persio	
UIL FPL MEDICI Dott. Giuseppe Di Domenica Dott.ssa Sara Barone	FIRMATO (per delega Dott.ssa S. Arzano)

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

**Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2019
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2019,
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato**

Il giorno 27/02/2023 presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via Portuense n. 240
– Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	F.TO
Avv. Claudia Borzi, Direttore Amministrativo	F.TO
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Dir. UOC Governo Risorse Umane	F.TO

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED Dott. Giuseppe Di Tommaso Dott. Roberto Vecchioni	F.TO F.TO
F.V.M. Dott. Alessandro Polidori Dott.ssa Barbara Cerreto	F.TO
CIMO FESMED/CIMO Dott. Alessandro Caminiti Dott.ssa Francesca Pezzoli	F.TO

CIMO FESMED/COSIPS Dott.ssa Alessandra Ceracchi	F.TO
AAROI EMAC Dott. Fabio Perciaccante	F.TO
FP CGIL MEDICI Dott.ssa Stefania Onorini	F.TO
FEDERAZIONI CISL MEDICI Dott.ssa Valeria Catracchia	F.TO
FASSID Dott.ssa Margherita Tomassini Dott.ssa Filomena Miozza Dott.ssa Sabrina Di Persio	F.TO F.TO
AMPO ASCOTI FIALS MEDICI Dott. Massimo Casarini	F.TO
UIL FPL MEDICI Dott. Giuseppe Di Domenica	F.TO

IN TALE DATA HANNO CONCORDATO

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;

Visto il contratto integrativo aziendale per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica siglato in data 19 aprile 2017, con il quale si sono stabilite le modalità di erogazione della retribuzione di risultato per i dirigenti medici (Allegato 1);

ARTICOLO I

Considerato che nella riunione odierna le parti hanno concordato di confermare, per i dirigenti medici, anche per l'anno 2019 le modalità stabilite allora per la sola Dirigenza Medica, mentre per la Dirigenza Sanitaria non medica e la Dirigenza delle professioni sanitarie le modalità di distribuzione del risultato e di eventuali residui saranno oggetto di apposite code contrattuali con tutta la dirigenza SPTA avendo a riferimento il precedente CCNL e il relativo CCIA.

Considerato, altresì, che per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2019 ai soli dirigenti medici sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2018, compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese";

di stabilire, quindi che, per l'anno 2019, il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 9 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019 e l'effettivamente speso (Allegato 2), così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane e il residuo scaturente dalla differenza tra la consistenza del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 CCNL 2008/2009 per l'anno 2017 e l'effettivamente speso (Allegato 2.), così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane sarà erogato come retribuzione di risultato in aggiunta alla consistenza del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 11 CCNL 2008/2009 per l'anno 2019.

di dare atto che tale distribuzione verrà effettuata così come prescritto da comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria e pertanto con la ripartizione di cui all'allegato 2 per l'anno 2019.

ALL. 1

REGIONE SANITARIA REGIONALE

ARES
118



Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 20 Luglio 2016, presso La Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale

Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo
f.f.

Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario

Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore f.f.
U.O.C. Stato Giuridico

Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C.
Trattamento Economico e Previdenziale

Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI	
CGIL MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL FPL	

FIALS

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.



LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività.

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 11 maggio 2010, con il quale si era stabilito che, per la liquidazione del fondo di risultato per gli anni 2006-2010 le quote individuali erano attribuite con i seguenti criteri:

- incarico di Struttura complessa parametro 1,10
 - incarico di Struttura semplice parametro 1,05
 - altri incarichi parametro 1.00
- per l'attribuzione della quota unitaria si tiene conto:
- a) della valutazione individuale
 - b) della valutazione della struttura di appartenenza
 - c) del parametro individuale
 - d) delle disposizioni del decreto "Brunetta"
 - e) del periodo di rapporto di lavoro dell'anno;

Dato atto che l'accordo 11 maggio 2010 è stato confermato negli anni successivi da accordi intercorsi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica con verbali sottoscritti nelle sotto indicate date:

- riunione 7 febbraio 2013, per la liquidazione anni 2011 e 2012;
- riunione del 16 luglio 2014, ulteriore conferma per il pagamento del risultato anno 2012;
- riunione 26 giugno 2015 per la liquidazione del risultato anni 2013 e 2014, 2013-2014, stabilendo il rinvio ad uno nuovo Tavolo la definizione dei criteri per gli anni a venire;

Considerato che nella riunione del 20 giugno 2016 le parti hanno concordato di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato del 2015 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso che preservi i punti ancora oggi considerati validi dalle parti e modifichi la parte riguardante l'incidenza delle assenze sul calcolo della retribuzione di risultato ritenendo di dover superare i concetti sottostanti alle abrogate disposizioni del "decreto Brunetta"

Ciò premesso, pertanto le parti

CONCORDANO

per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2015 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2014, con definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese", come di seguito precisato:

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del



ATTIVITÀ SOSTENUTA - PRESSIONI

ARES
118

personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	turnanti e turno unico su 6 giorni	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365	365
Riposo	52	104
Ferie	36	32
Festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14 39
Presenze attese	239	204 196

con decurtazioni proporzionali in caso di presenze effettive minori alle presenze attese. Ai fini del computo delle presenze vanno calcolati anche i riposi compensativi.

ES 118 esterno uscita 0001499/2023 con data 20/01/2023 14:55:43

2019

ALL. 2

DIRIG. MEDICA	POSIZIONE	DISAGIO	RISULTATO	TOTALE
CONSISTENZA	2.236.856,00	1.945.136,55	164.828,38	4.346.820,93
speso al 31/12/2019	1.388.879,92	1.301.459,82		2.690.339,74
speso al 31/12/2020	16.850,50	136.129,80		152.980,30
speso al 31/12/2021		-20,66	165.083,11	165.062,45
residuo	831.125,58	507.567,59	-254,73	1.338.438,44

Ente/Collegio: AZIENDA REGIONALE EMERGENZA SANITARIA - ARES 118

Regione: Lazio

Sede: ROMA - VIA PORTUENSE N. 240

Verbale n. 37 del COLLEGIO SINDACALE del 28/01/2025

In data 28/01/2025 alle ore 14.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

SPERANZINA DE MATTEO Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIANDOMENICO MARCHESE Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GERARDA MARASCO Presente

Partecipa alla riunione GRAZIANO CERASI - IN QUALITA' DI SEGRETARIO VERBALIZZANTE - DELIBERAZIONE AZIENDALE N. 474 DEL 23/05/2023.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

OMISSIS

- OMISSIS

5. Attività sulla Certificazione dei fondi relativi al contratto integrativo della Dirigenza Sanitaria – Anno 2019.
Alla luce dell'esame della nota prot. n. 3143/2024 del 22-04-2024 e dei chiarimenti forniti dagli Uffici competenti della UOC GRU-
Governo Risorse Umane, il Collegio procede al rilascio della certificazione di competenza sui Fondi interessati e sui relativi
Accordi Integrativi di contrattazione, come da separato verbale delle operazioni allegato al presente.

OMISSIS

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/01/2025 alle ore 14.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota e-mail del 24/01/2025 presso la sede del Sede legale dell'Ares 118, via Portuense n. 240, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 94 - 95 - 96/2019 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Accordo Integrativo per Area Dirigenza Sanitaria - Anno 2019 - Distribuzione residuo Fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2019, oltre alla consistenza del Fondo di Retribuzione di risultato - Prot. n. 3143/2024 del 22-04-2024.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 3143 del 22/04/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 3143 del 22/04/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio stabilisce di provvedere al rilascio della certificazione di competenza sui Fondi e sugli Accordi Integrativi, ed esprime la raccomandazione circa una necessaria maggiore attenzione alla tempistica di rito prevista dal CCNL nell'esigenza che per le successive certificazioni venga seguito il corso rituale prescritto dalla normativa vigente in materia circa l'attività amministrativa de quo e di non procedere al pagamento in assenza della prescritta certificazione.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: