

Enti Pubblici

Aziende Sanitarie Locali ed altre istituzioni sanitarie

ARES 118

Concorso

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A VALENZA NON REGIONALE, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 9 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, PER LE ESIGENZE DEL SOCCORSO TERRITORIALE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A VALENZA NON REGIONALE, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 9 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, PER LE ESIGENZE DEL SOCCORSO TERRITORIALE

SI RENDE NOTO

Che in attuazione della deliberazione n. 442 del 22.05.2025, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 9 posti di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina D'Emergenza Urgenza, per le esigenze dell'ARES 118.

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione, la partecipazione dei concorrenti e la conclusione della presente procedura selettiva sono quelle previste dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09.03.1994, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 483/1997, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000, dalla Direttiva n. 3/18 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nonché gli atti regionali di indirizzo in materia, da ultimo il DGR 5 agosto 2024, n. 575 e la Determinazione n. G10820 dell'8 agosto 2024.

PROFILO OGGETTIVO

L'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118 (ARES 118) è stata istituita, dalla Regione Lazio, con la LR n. 9 del 3 agosto 2004 e, nell'ambito del SSR, ha come obiettivi principali quelli di garantire, su tutto il territorio del Lazio:

- la gestione dell'attività extra-ospedaliera di soccorso in emergenza-urgenza sia in condizioni di richiesta sanitaria standard che in condizioni di maxiemergenza;
- i trasporti secondari legati al primo intervento;
- la gestione dei trasporti sanitari connessi all'attività trapiantologica;
- la gestione dei trasporti secondari.

La gestione dell'attività extra-ospedaliera di soccorso in emergenza-urgenza è affidata alle Unità Operative Complesse Territoriali che hanno, infatti, l'obiettivo di assicurare l'organizzazione dell'emergenza sanitaria extra-ospedaliera nell'area di competenza, garantendo la razionale dislocazione e la formazione delle equipe e dei mezzi di soccorso sul territorio della Regione.

Le funzioni principali assicurate dalle UOC Territoriali, Lazio 1 (che ha competenza sul territorio di Roma Città Metropolitana) e Lazio 2 (che ha competenza territoriale sulla provincia di Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo) sono:

- Analisi delle caratteristiche del territorio di propria competenza inclusa la mappatura delle strutture sanitarie afferenti alla rete dell'emergenza e non, e la valutazione dei rischi (idrogeologici, sismici, industrie a rischio d'incidente rilevante, impianti nucleari, etc.);
- Organizzazione delle risorse territoriali (umane, tecnologiche e logistiche) in risposta a situazioni ordinarie, e loro trasformazione e/o ridistribuzione sulla base del bisogno territoriale emerso dall'analisi della CORES di riferimento;
- Predisposizione e adozione di procedure clinico-organizzative in condivisione con le altre UOC Territoriali, nel rispetto delle indicazioni regionali e aziendali, al fine di assicurare la risposta operativa standard nell'intero territorio regionale;
- Analisi dell'efficienza operativa dei mezzi di soccorso (Tempi di partenza, di arrivo sul luogo, etc.) sulla base dei report mensili acquisiti e condivisi con la CORES;
- Analisi dell'efficacia della missione; centralizzazione primaria nel rispetto delle reti di patologia;
- Supporto alla CORES nella gestione del rapporto con le strutture ospedaliere al fine di ottimizzare la gestione clinico-assistenziale nel percorso dell'assistito extraospedaliero, in coerenza con le indicazioni regionali e di Ares;
- Predisposizione e condivisione con la CORES di piani di risposta territoriale in occasione di eventi straordinari locali;
- Controllo degli accordi convenzionali e contrattuali in essere tra ARES e Enti Terzi operanti nel proprio territorio, sia per gli aspetti clinico-organizzativi che amministrativi;
- Predisposizione di progetti per il potenziamento della telemedicina nel soccorso sanitario;
- Registrazione di tutti i DAE presenti nel territorio di competenza;
- Predisposizione di eventi esercitativi;
- Valutazione dei percorsi formativi.

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato prescelto dovrà possedere:

- conoscenza dell'organizzazione dell'emergenza territoriale e della distribuzione territoriale degli ospedali e relative competenze
- conoscenza della normativa di riferimento in materia di emergenza-urgenza
- conoscenza delle reti per le patologie tempo-dipendenti nella Regione Lazio
- conoscenza dei percorsi clinico-assistenziali, con particolare attenzione per le patologie tempo-dipendenti
- capacità di promuovere azioni finalizzate all'introduzione e all'aggiornamento di protocolli e procedure operative clinico-assistenziali curandone la corretta applicazione
- capacità di promuovere innovazioni tecnologiche
- capacità di collaborare a nuovi progetti in linea con le indicazioni aziendali
- conoscenza dei principi base di gestione del Rischio Clinico in sanità
- conoscenza degli aspetti etici e legali connessi alla professione e al ruolo
- capacità di lavorare in autonomia tecnico-professionale
- attitudine a lavorare in gruppo, favorendo l'integrazione e il coinvolgimento di tutti i componenti, nonché la motivazione al lavoro in gruppo
- capacità d'interazione con diverse figure professionali

- capacità di gestire i conflitti e contribuire a costruire un buon clima organizzativo interno e con le varie strutture aziendali ed extra-aziendali con cui opera
- capacità di prevenire ed eventualmente gestire i conflitti con l'utenza (gestione della comunicazione efficace)
- capacità di contribuire all'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, nonché al raccordo con le strutture ospedaliere e le altre istituzioni che cooperano nella risposta all'emergenza
- conoscenza di percorsi formativi specifici e/o documentata e adeguata esperienza nei seguenti ambiti:
- Conoscenza e gestione del Triage pre-ospedaliero, anche nelle maxi-emergenze
- Gestione del paziente in arresto cardio-respiratorio (stabilizzazione primaria e secondaria del paziente adulto e pediatrico secondo le linee guida internazionali)
- Gestione del paziente traumatizzato (stabilizzazione primaria e secondaria del paziente adulto e pediatrico)
- Gestione degli eventi straordinari (maxi-emergenze – incluse quelle NBCR, eventi maggiori, catastrofi)
- Gestione di un posto medico avanzato
- Gestione, stabilizzazione e trasporto del paziente critico
- Prevenzione e gestione del dolore
- Valutazione e inquadramento clinico e trattamento iniziale del paziente in situazione di emergenza-urgenza per le patologie dell'adulto e del bambino a maggior diffusione
- Assistenza al parto precipitoso
- Gestione dei percorsi clinico-assistenziali per le patologie tempo-dipendenti
- Gestione del paziente con alterazioni comportamentali e potenzialmente pericoloso per sé o per gli altri
- Aspetti medico-legali connessi alla professione e al ruolo.

ART. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Potranno accedere all'impiego coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza o la omessa dichiarazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti richiesti determina l'esclusione.

1.1. REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea, ovvero il possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- b) idoneità lavorativa incondizionata alle mansioni specifiche del profilo oggetto del concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura di questa Azienda prima dell'immissione in servizio in

sede di visita preventiva *ex art. 41 D.Lgs. n. 81/2008*. L'assunzione è, pertanto, subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente;

- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego medesimo mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o interdetti da uffici pubblici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziati a decorrere dal 02.09.1995, data di entrata in vigore del primo CCNL;
- e) di aver/non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e di aver/non aver procedimenti penali in corso. Inoltre, di **non avere** condanne penali, anche non definitive e/o procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione o per reati commessi nello svolgimento delle attività oggetto del presente concorso;

1.2 REQUISITI SPECIFICI:

- a) laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) possesso del diploma di Specializzazione in Medicina D'Emergenza-Urgenza ovvero diploma di specializzazione in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.01.1998 e s.m.i. ovvero diploma di specializzazione in una delle discipline riconosciute affini ai sensi del D.M. 31.01.1998 e s.m.i.;
- c) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla pubblica selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paese non comunitario devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria, o indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento.

- Ai sensi dell'art. 1, comma 547 della Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 art. 5 bis lettera a) del D.L. 162/2019 così come modificato dalla Legge 3 luglio 2023 n. 87: ***“A partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per***

L'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatorie separate".

L'eventuale assunzione dei medici specializzandi risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie è subordinata all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medesimi professionisti già specialisti alla data di scadenza del bando.

Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nonchè le strutture sanitarie private accreditate, appartenenti alla rete formativa, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea relativamente al possesso del titolo di formazione specialistica.

Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro.

L'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale dei medici specializzandi è in ogni caso subordinata all'inserimento di ARES 118 nella rete formativa della Scuola di Specializzazione in Medicina d'Emergenza - Urgenza.

A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548.

L'assunzione di cui al comma 548-bis è subordinata al previo accertamento delle seguenti condizioni di cui al comma 548 - ter:

- a) preventiva definizione della programmazione dei fabbisogni di personale;
- b) indisponibilità di risorse umane all'interno delle medesime aziende ed enti, anche in relazione al ricorso a tutti gli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente;
- c) assenza di valide graduatorie regionali di concorso pubblico o avviso pubblico, alle quali attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato;
- d) in presenza delle graduatorie di cui alla lettera c), rifiuto dell'assunzione da parte dei soggetti utilmente collocati nelle graduatorie stesse;
- e) indizione, nell'ipotesi di assenza di graduatorie, successivamente al 1° gennaio 2019, di procedure per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, risultate infruttuose, relative alle medesime funzioni.

- **Ai sensi dell'art. 12 comma 1 del D.L. n. 34 del 30.03.2023** e ss.mm.ii. convertito in Legge n. 56 del 26.05.2023, è ammesso a partecipare al presente concorso pubblico, ancorchè non in possesso di alcun diploma di specializzazione”.....il personale medico, che alla data di pubblicazione del Decreto Legge 34/2023, nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2013 ed il 31 dicembre 2024, abbia maturato, presso i servizi di emergenza-urgenza del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratti di lavoro a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di convenzione o altre forme di lavoro flessibile, ovvero abbia svolto un documentato numero di ore di attività, equivalente ad almeno tre anni di servizio del personale medico del SSN a tempo pieno, anche non continuative, presso i predetti servizi. Il servizio prestato ai sensi del presente comma è certificato, su istanza dell'interessato, dalla struttura presso la quale è stato svolto”.

I requisiti di ammissione, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione stabilito dal presente bando e la mancanza, anche solo di uno soltanto di essi, comporta l'esclusione dal concorso. La omessa indicazione anche di un solo requisito generale o specifico, di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, ovvero l'assenza della firma apposta in originale, dell'indicazione della data nella domanda, la mancata presentazione del documento di identità in corso di validità, ovvero il mancato rispetto del termine di scadenza, determina l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione può stabilire in qualsiasi momento, anche nel corso dell'espletamento della selezione, l'esclusione dei candidati per i quali venga accertata la carenza dei requisiti di ammissione ovvero la mancata osservanza delle disposizioni di cui al presente bando.

Ai sensi della Lg. 125/91 e s.m.i., questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi della l. 104/1992, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allegando apposita certificazione medica all'uopo rilasciata da un ente sanitario pubblico.

Il candidato che intenda partecipare alla presente procedura concorsuale deve essere in possesso di propria casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata unicamente a sé stesso e non a soggetti terzi, alla quale ricevere eventuali comunicazioni di interesse relative al concorso.

ART. 2 ESCLUSIONE

Non possono accedere alla presente procedura:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;

- coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;
- coloro che hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione.

Inoltre l'ARES 118 procederà alla valutazione delle altre condanne penali al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; nonché accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore. L'Ares 118 si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione.

Art. 3- DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, redatta in carta semplice, sulla scorta dell'allegato schema esemplificativo (allegato n.1) e senza autenticazione della firma, dovrà essere rivolta al Direttore Generale dell'ARES 118 e deve essere inoltrata entro le ore 24.00 del 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande di ammissione spedite:

- 1) a mezzo PEC intestata al candidato esclusivamente all'indirizzo concorsi.selezioni@pec.ares118.it

In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF e l'oggetto deve riportare il titolo della presente selezione. Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non si è titolare.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande inviate ad altri indirizzi PEC aziendali non saranno prese in considerazione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. **Non saranno esaminate le domande inviate prima della pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale.** Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dal concorso.

La domanda deve essere datata e firmata. Non sono prese in considerazione le domande non firmate per esteso dal candidato.

Nella domanda (di cui si allega schema esemplificativo – allegato n.1) il candidato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli art. 75 “Decadenza dei benefici”, 76 “Norme penali” del DPR n. 445/2000, nonché di quanto prescritto dall'articolo 496 “False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri” del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- cognome e nome, data, luogo di nascita, residenza, codice fiscale, recapito telefonico, recapito di posta ordinaria, recapito di posta elettronica certificata (PEC);
- l'indicazione della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (nel caso di possesso di cittadinanza di un paese straniero dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- il Comune di iscrizione nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali per reati nei confronti della Pubblica Amministrazione;
- l'assenza di procedimenti disciplinari ovvero i procedimenti disciplinari subiti negli ultimi 2 anni;
- l'insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dalle vigenti norme per l'assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;
- assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza). L'ARES 118 procederà alla valutazione delle altre condanne penali al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; nonché accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore. L'Ares 118 si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione.
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- **il possesso dei requisiti specifici di partecipazione al concorso di cui all'articolo 1.2 del presente bando;**
- la posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i soli istanti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso pubblico;
- il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non aver mai prestato servizi presso pubbliche Amministrazioni;
- eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., allegando ove necessario la documentazione probatoria;
- eventuale necessità di adeguati ausili durante lo svolgimento delle prove (art. 20 della legge 104 del 05.02.1992) in relazione al proprio handicap;

- eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista (in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento – DSA - opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva). La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita, e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. La mancata allegazione di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- effettuazione del pagamento del contributo di partecipazione (allegando copia della ricevuta);
- di aver preso visione del bando e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni in esso contenute;
- che le dichiarazioni rese sono documentabili e di essere consapevole che le dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della domanda e dei documenti allegati, comportano le sanzioni penali di cui al DPR n. 445/00 e la decadenza dei benefici conseguiti in base alle dichiarazioni non veritiere nonché la trasmissione dei relativi atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini ed alle eventuali amministrazioni di appartenenza;
- il consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs.196/2003 e GDPR n. 2016/679);

Nella domanda, gli interessati dovranno espressamente dichiarare, a pena di esclusione dalla procedura in questione, il proprio impegno, qualora risultassero vincitori del concorso in questione, a non chiedere trasferimento ad altra Azienda per un periodo di 5 anni a decorrere dalla effettiva immissione in servizio presso l'ARES 118.

Per la partecipazione al concorso, ai sensi delle disposizioni impartite dalla Regione Lazio, è necessario versare un contributo di partecipazione di 10,00 euro da pagare tramite bonifico bancario non rimborsabile su conto corrente bancario n. IT 17L0100503219000000218000, intestato ad ARES 118 con causale: “Concorso pubblico Dirigente Medico disciplina di Medicina D’Emergenza Urgenza” indicando nome e cognome del candidato. Del medesimo se ne dovrà dare conto nella domanda. Il mancato pagamento non determina l'esclusione, ma solo una richiesta di integrazione della domanda da effettuarsi prima dell'espletamento della prima prova concorsuale. L'integrazione dovrà essere inviata alla pec concorsi.selezioni@pec.ares118.it . Qualora tale integrazione non venga eseguita, il concorrente non potrà sostenere la prova in questione.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

L'art.15 della Legge n.183/2011 prevede che le amministrazioni pubbliche non possano più accettare le certificazioni rilasciate da altre pubbliche amministrazioni riguardanti stati, fatti e qualità personali elencati nell'art.46 del DPR n.445/2000 e di cui l'interessato sia a conoscenza (art.47 del DPR n.445/2000).

Pertanto, alla luce della normativa sopra indicata, alla domanda di partecipazione **devono essere allegati:**

- Dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 formulate distintamente per:
 - Titoli di Studio conseguiti
 - Eventi formativi frequentati attinenti al profilo oggetto del concorso;
 - Attività didattica;
 - Servizi prestati con rapporto di lavoro di tipo subordinato. In particolare, per il servizio prestato è necessario che vengano indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato o determinato); il profilo professionale rivestito; la data di inizio e quella di fine rapporto di lavoro; l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (ad es. aspettativa senza assegni, ecc);
- Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 formulate distintamente per:
 - pubblicazioni, attinenti al profilo. Le pubblicazioni, edite a stampa, possono essere prodotte in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale prodotta mediante Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 che ne attesti la conformità all'originale;
- Curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato;
- Elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;
- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 10,00 in ogni caso non rimborsabile, a favore dell'ARES 118 c/c bancario IT 17L0100503219000000218000.

L'eventuale riserva di invio dei documenti successivamente alla scadenza del bando è priva di effetto.

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione i certificati sanitari nonché i certificati attestanti il servizio prestato ex art. 12, comma 1, del DL 30.03.2023, n. 34, requisito specifico di ammissione di cui all'art. 1.2 sub b).

Si ricorda che, per essere considerate valide, le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La Commissione Esaminatrice non prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione dell'eventuale punteggio, dichiarazioni incomplete.

Qualora in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file.

ART. 5 - AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La U.O.C. Governo Risorse Umane dell'ARES 118 provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando in capo alle domande di partecipazione prodotte entro i termini di scadenza ed è disposta con provvedimento del Direttore Generale dell'ARES 118.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura sarà pubblicato esclusivamente nel sito *internet* aziendale nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi – concorsi in corso". Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Ai soli candidati non ammessi o ammessi con riserva verrà data comunicazione con indicazione della motivazione di esclusione e/o della riserva, mediante posta elettronica certificata – PEC.

L'Azienda si riserva la possibilità di prevedere, per ragioni di economicità e di speditezza, che l'ammissione alla procedura avvenga con riserva di verifica del possesso dei requisiti di ammissione successivamente all'espletamento delle prove scritta e pratica: in tal caso la convocazione alle prove d'esame non costituisce ammissione e il successivo eventuale riscontro del mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta sempre e in ogni caso l'esclusione dal concorso, indipendentemente dall'esito delle prove.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si determinerà l'esclusione dalla procedura e la decadenza dai benefici conseguiti nonché eventualmente la trasmissione dovuta degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con successivo atto deliberativo, in ottemperanza a quanto disposto dal DPR 483/1997 e nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici".

La Commissione si riserva la possibilità di costituire apposite sottocommissioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. 483/1997.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 6 del DPR 483/97, si procederà a pubblico sorteggio per la designazione dei componenti della Commissione di valutazione presso la sede di ARES 118, Via Portuense n. 240, 00146 Roma, alle ore 11.00 circa del settimo giorno successivo alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Nel corso della medesima seduta verranno estratti un numero sufficiente di ulteriori possibili componenti che verranno interpellati, in ordine di estrazione, nel caso di comprovata incompatibilità o mancata accettazione per garantire la completa formazione della commissione. Solo nel caso tale estrazione non dovesse consentire la idonea composizione della commissione si procederà ogni sette giorni all'estrazione di ulteriori membri.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche.

La Commissione è composta da:

- a) Presidente: il dirigente del secondo livello dirigenziale nel profilo professionale della disciplina oggetto del concorso, preposto dalla struttura. In caso di pluralità di strutture o in caso di carenza di titolare l'individuazione è operata dal Direttore Generale o per delega dal Direttore Sanitario nell'ambito dell'area alla quale appartiene la struttura il cui posto si intende ricoprire;
- b) Componenti: due dirigenti del secondo livello dirigenziale appartenenti al profilo ed alla disciplina oggetto del concorso, di cui uno sorteggiato tra il personale indicato nell'art. 6, comma 2 (tra gli iscritti nei ruoli nominativi regionali ove esistenti ovvero fra i dirigenti di secondo livello in servizio presso le strutture sanitarie ubicate nel territorio della Regione. Ove il numero dei dirigenti sia inferiore a 10, il sorteggio ha luogo utilizzando anche i nominativi del personale in servizio presso le strutture ubicate nelle regioni limitrofe, onde assicurare che il sorteggio abbia luogo tra un numero di nominativi non inferiore a quello indicato) ed uno designato dalla Regione, fra il personale di cui sopra;
- c) Segretario: un funzionario amministrativo della USL o dell'Azienda Ospedaliera appartenente ad un livello non inferiore al settimo.

ART. 7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE DI ESAME

La Commissione esaminatrice di cui all'art. 6 del presente bando procede alla valutazione dei titoli e delle prove di esame.

La commissione disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- a. 20 punti per i titoli;
- b. 80 punti per le prove di esame;

VALUTAZIONE DEI TITOLI (massimo 20 punti)

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) Titoli di carriera: 10;
- b) Titoli accademici e di studio: 3;
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici: 3;
- d) Curriculum formativo e professionale: 4;

I titoli devono essere autocertificati ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa vigente mediante compilazione domanda. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e allegate previa scansione.

Per la valutazione dei titoli si applicano i criteri previsti dal D.P.R. 483/1997, artt. 11, 20, 21, 22, 23 e in particolare dall'art. 24 all'art. 31.

Per quanto non previsto dal DPR n. 483/97, i criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, vengono stabiliti dalla Commissione esaminatrice in sede di prima riunione.

Il risultato della valutazione titoli è reso noto ai candidati prima dell'effettuazione della prova orale.

L'Azienda si riserva la possibilità di procedere alla valutazione dei titoli successivamente allo svolgimento delle prove orali, per i soli candidati che abbiano superato tutte le prove concorsuali.

PROVE DI ESAME (massimo 80 punti)

Le **prove d'esame** sono quelle previste dall'art. 8 del D.P.R. n. 483/1997.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a. 30 punti per la prova scritta;
- b. 30 punti per la prova pratica;
- c. 20 punti per la prova orale;

Le prove di esame sono le seguenti e verteranno sugli argomenti ivi riportati:

prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa. La prova si intende superata se il candidato avrà raggiunto una valutazione di sufficienza pari a 21/30.

prova pratica: tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso; la prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto; la stessa si intende superata se il candidato avrà raggiunto una valutazione di sufficienza pari a 21/30.

Sia la prova scritta che la prova pratica verranno valutate in base alla corretta esposizione grammaticale e al corretto contenuto inerente all'argomento oggetto delle prove medesime.

prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20

Il colloquio sarà valutato in base alla pertinenza del contenuto, alla completezza dell'argomento trattato, all'appropriatezza della terminologia ed all'esposizione dell'argomento.

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. si effettua, nell'ambito della prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

In caso di mancato raggiungimento della predetta valutazione di sufficienza in ciascuna prova il candidato non è ammesso a sostenere le prove successive.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione con l'osservanza delle norme e secondo le modalità di cui al D.P.R. n. 483/97 e s.m.i. nonché delle previsioni normative di cui alla Legge n. 56/2019.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Per quanto non previsto dal presente bando si rimanda al D.P.R. n. 483/97 e s.m.i.

ART. 8 - DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

La data e il luogo delle prove, per sostenere le quali i candidati dovranno essere muniti di adeguato documento di riconoscimento, saranno comunicate come di seguito riportato:

- Il calendario di convocazione alla **prova scritta** avverrà tramite pubblicazione del diario delle prove sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a Serie Speciale – Concorsi ed esami - Sezione Diari (la Gazzetta Ufficiale – 4a Serie Speciale – Concorsi ed Esami viene pubblicata ogni martedì e venerdì ed è consultabile anche all’indirizzo www.gazzettaufficiale.it), almeno 15 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova scritta.
- Il calendario di convocazione per la **prova pratica** sarà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione “Bandi e Concorsi - Concorsi in Corso”, almeno 20 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova pratica;
- Il calendario per la convocazione della **prova orale** sarà pubblicato sia sul sito web aziendale sul sito web aziendale nella sezione “Bandi e Concorsi - Concorsi in Corso”, almeno 20 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova orale;

La mancata presentazione alle predette prove, a qualsiasi motivo imputabile, equivarrà a rinuncia alla partecipazione al presente concorso.

Le prove scritta e pratica potranno svolgersi nella medesima sessione d’esame; in tal caso, i candidati saranno ammessi con riserva a sostenere la prova pratica nell’impossibilità, da parte della Commissione, di valutare la prova scritta nell’immediato. La valutazione degli elaborati relativi alla prova pratica è subordinata all’avvenuto superamento della prova scritta, pertanto, i candidati che non supereranno la prova scritta verranno esclusi dalla partecipazione al concorso e l’aver effettuato ambedue le prove non costituirà per loro diritto ad essere ammessi alla prova orale.

La prova scritta e pratica potranno essere effettuate anche con l’utilizzo di strumenti informatizzati, secondo le modalità che saranno specificate nel diario di convocazione alle stesse.

L’ammissione alla prova orale e la valutazione dei titoli sono subordinate al superamento della prova scritta e pratica. Per ragioni organizzative, ciascuna prova di concorso (scritta, pratica ed orale) potrà essere svolta suddividendo i partecipanti in più turni, anche in giorni diversi.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati sul sito internet dell’ARES 118, nella pagina dedicata al concorso. Tale pubblicazione assolve ad ogni onere di comunicazione agli interessati.

La convocazione alle prove d’esame non costituisce ammissione e il mancato possesso dei requisiti di ammissione, verificato dopo l’espletamento delle prove, comporta sempre e in ogni caso l’esclusione.

ART. 9 - APPROVAZIONE E UTILIZZO GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria finale, relativa ai soli candidati che hanno raggiunto un punteggio di sufficienza nel colloquio, sarà formulata dalla somma dei punteggi della prova scritta, della prova pratica, del colloquio e della

valutazione dei titoli, da valutare secondo i criteri previsti dai vigenti regolamenti per il corrispondente concorso pubblico in vigore al momento dell'emanazione dell'avviso, con l'osservanza a parità di punteggio delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii.

In applicazione della legge n. 145/2018, art. 1, commi 547 e 548, come modificata ed integrata con legge n. 60 del 25/06/2019, commi 548-bis e 548-ter, i candidati in formazione specialistica sono collocati in apposita graduatoria separata.

La graduatoria finale di merito è approvata con Deliberazione del Direttore Generale; la validità della graduatoria decorre dal giorno successivo della data di approvazione della stessa; la graduatoria del concorso non ha valenza regionale.

L'assunzione dei vincitori e degli eventuali idonei, successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito, è sempre subordinata alla verifica da parte dell'Azienda della compatibilità economico-finanziaria. La graduatoria verrà inviata alla Regione Lazio per le necessarie attività di pubblicazione sul BURL e sarà altresì pubblicata nel sito istituzionale dell'Azienda.

Lo scorrimento della graduatoria richiede la necessaria preventiva autorizzazione regionale, rilasciata sulla base dei fabbisogni aziendali espressi e nel rispetto dell'ordine della graduatoria medesima nonché delle disposizioni statali, regionali e commissariali vigenti in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria, dell'organizzazione della rete di assistenza, dei piani strategici aziendali e degli atti aziendali, delle disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego, delle disposizioni statali, regionali e commissariali in materia di gestione del personale del SSR, dei vincoli economico-finanziari.

L'Azienda si riserva la facoltà di aumentare i posti rispetto al valore iniziale qualora sia possibile nel rispetto degli atti di programmazione e pianificazione regionali, commissariali ed aziendali nonché dei vincoli economico finanziari e a seguito di apposito atto di assenso regionale.

ART. 10 - VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria generale di merito rimane efficace per due anni a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa, in ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 35 comma 5 ter del Dlgs 165/01 e art. 1 comma 1 della Legge Regionale n. 5/2018.

ART. 11 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione, successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito, è sempre subordinata alla verifica da parte dell'Azienda responsabile della compatibilità economico-finanziaria.

La mancata risposta alla proposta di assunzione entro il termine di cinque giorni dalla data di avvenuta consegna della comunicazione a mezzo PEC alla casella di posta elettronica certificata dell'interessato sarà considerata rinuncia.

Il soggetto vincitore o idoneo eventualmente individuato per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato che non accetta o che non si presenta alla convocazione da parte dell'Azienda titolare della graduatoria, è considerato rinunciatario ed è cancellato dalla suddetta graduatoria.

Il soggetto idoneo eventualmente individuato per l'assunzione a tempo indeterminato che non accetti o che non si presenti alla convocazione di una Azienda/Ente del SSR diversa dall'ARES 118, non è considerato rinunciatario e non è cancellato dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro. La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio comportano implicita accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

La conferma in servizio è subordinata al superamento con esito favorevole del periodo di prova della durata di mesi sei, previsto dall'art. 14 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo GDPR n. 679 del 2016 e del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso questa Azienda – U.O.C. Governo Risorse Umane, per le finalità di gestione del concorso e potranno essere trattati, anche successivamente all'instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso. Nel trattamento ed utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 l. 241/1990 e s.m.i. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs. n. 33/2013. Titolare del trattamento dei dati è l'Ares 118.

Il titolare del trattamento è il Direttore Generale. Il responsabile del trattamento è il Direttore della suddetta UOC in qualità di Responsabile delle procedure selettive di reclutamento del personale.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del candidato nel rispetto di norme di legge e/o regolamento.

ART. 13 - NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, si fa riferimento alle norme di cui al D.P.R. 483/1997 e al D.P.R. 487/1994 nonché alle disposizioni di legge in vigore sopra richiamate ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro. La partecipazione al concorso pubblico implica da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando. L'Amministrazione si riserva piena facoltà di prorogare e riaprire i termini, revocare, sospendere e modificare il presente concorso

pubblico per ragioni di pubblico interesse, dando tempestiva comunicazione agli interessati e senza che i medesimi possano vantare diritti o pretese di sorta.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

Sarà altresì pubblicato sul Portale Aziendale della ARES 118 <http://www.ares118.it> nell'area “BANDI E CONCORSI” - sottosezione” Concorsi in corso”.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.C. Governo Risorse Umane dell'ARES 118 - Telefoni: 06/53082416 - 06/53082397

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Narciso Mostarda)

ALLEGATO 1**Modello di domanda**

Al Direttore Generale ARES 118
Dott. Narciso Mostarda

Il/la sottoscritto/a Cognome _____ e Nome _____
nato/a a _____ Provincia _____ il _____, residente a
_____ in Via-Piazza _____ n.
_____ Cap _____ CF _____, recapito telefonico
_____ recapito PEC _____ recapito posta
ordinaria _____

PRESENTA

Domanda di partecipazione al Concorso Pubblico per titoli ed esami, per n. 9 posti DI DIRIGENTE MEDICO
- DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA – DEPUTATO AL SOCCORSO
TERRITORIALE

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli art. 75 “Decadenza dei benefici”, 76 “Norme penali” del DPR n. 445/2000, nonché di quanto prescritto dall’articolo 496 “False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri” del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- 1) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune _____ e di godere dei diritti civili e politici, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 2) Di non avere cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dalle vigenti norme per l’assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;
- 3) Di non appartenere alla categoria dei soggetti già lavoratori privati o privati collocati in quiescenza;
- 4) Di non aver riportato condanne che comportino l’interdizione dai pubblici uffici;
- 5) Di non aver riportato condanne penali per reati nei confronti della Pubblica Amministrazione;
- 6) Di non aver ricevuto sentenze di condanna, decreto penale di condanna, sentenza di applicazione della pena ex artt. 444 ss. C.p.p. (c.d. patteggiamento), anche nei casi in cui sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, il beneficio della non menzione, amnistia, indulto, perdono giudiziario ed ogni altro beneficio di legge, nonché nei casi di intervenuta estinzione dei reati, e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa;
- 7) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- 8) Di non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver riportato sanzioni disciplinari nel corso dell’ultimo biennio. In caso contrario indicare quali _____;
- 9) di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego pubblico

per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni ovvero di essere stati licenziati con provvedimento disciplinare indicandone i motivi;

- 10) La posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i soli istanti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985) _____
- 11) Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso pubblico;
- 12) Di essere in possesso dei requisiti specifici di partecipazione al concorso nel bando;
- 13) Di avere prestato i seguenti servizi presso le Pubbliche Amministrazioni (indicare eventuali cause di risoluzione dei rapporti di lavoro):

- 14) Il possesso di titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., allegando ove necessario la documentazione probatoria;
- 15) L'eventuale necessità di adeguati ausili durante lo svolgimento delle prove (art. 20 della legge 104 del 05.02.1992) in relazione al proprio handicap _____
- 16) L'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista (in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento – DSA - opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva). Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
- 17) Di avere effettuato il pagamento del contributo di partecipazione (allegando copia della ricevuta);
- Di accettare la clausola della permanenza obbligatoria per almeno 5 anni presso l'Azienda, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, prevista dall'art. 35 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- 18) Di aver preso visione del bando e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni in esso contenute;

Data _____

Firma

Dichiaro di essere informato che, ai sensi e per gli effetti del GDPR 679 del 27 aprile 2016, i dati personali da me forniti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data _____

Firma

Allega alla presente:

1. Dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 formulate distintamente per (allegato 2):

- Titoli di Studio conseguiti
- Eventi formativi frequentati attinenti al profilo oggetto del concorso;
- Attività didattica;
- Servizi prestati con rapporto di lavoro di tipo subordinato. In particolare, per il servizio prestato è necessario che vengano indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato o determinato); il profilo professionale rivestito; la data di inizio e quella di fine rapporto di lavoro; l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (ad es. aspettativa senza assegni, ecc);

2. Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 formulate distintamente per (allegato 3):

- pubblicazioni, attinenti al profilo. Le pubblicazioni, edite a stampa, possono essere prodotte in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale prodotta mediante Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 che ne attesti la conformità all'originale;

3. un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato;

4. elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;

5. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

6. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno UE o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);

7. il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;

8. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992;

9. la certificazione medica con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento resa dalla Commissione medico- legale dell'ASL di riferimento da equivalente struttura pubblica, comprovante la necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis del DL 9.6.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

10. ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 10,00 in ogni caso non rimborsabile, a favore dell'ARES 118 da effettuarsi con indicazione della causale "Tassa di partecipazione al concorso per n. 9 posti di Dirigente Medico – disciplina medicina d'emergenza urgenza - tramite: c/c bancario IT 17L0100503219000000218000.

Data _____

Firma _____

ALLEGATO N. 2**SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI**

(art.46 del D.P.R. n.445/00)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____ residente in
_____ Via _____ n _____,

con riferimento all'allegata domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 9 posti di dirigente medico – disciplina medicina d'emergenza urgenza, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

luogo e data

firma del dichiarante

il dichiarante deve allegare alla dichiarazione una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità

ALLEGATO N. 3

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art.47 del D.P.R. n.445/00)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____ residente in
_____ Via _____ n _____,

con riferimento all'allegata domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 9 posti di dirigente medico – disciplina medicina d'emergenza urgenza, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

luogo e data

firma del dichiarante

il dichiarante deve allegare alla dichiarazione una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità