

RELAZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ARES 118 SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.)

Il D.Lgs. 150/2009 prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito denominato O.I.V.), tra le sue funzioni, sia chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, elaborando una relazione annuale.

Con la delibera n. 4/2012, la CIVIT (ora Autorità Nazionale Anticorruzione – di seguito denominata ANAC) ha fornito le linee guida relative alla redazione della Relazione degli O.I.V. sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 nonché relative all'Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g) del suddetto Decreto.

Alla delibera n. 4/2012, ha fatto seguito, nel corso del 2013, la delibera n. 23, nella quale specifica attenzione è data alla Relazione annuale sul funzionamento del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, quale principale momento di sintesi del monitoraggio effettuato da parte dell'O.I.V.

L'ARES 118 ha adottato il proprio "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Presentazione O.I.V.

L'ARES 118, in applicazione delle disposizioni vigenti, ha costituito il proprio O.I.V. con deliberazione n. 570 del 07.06.2022 per il triennio 2022 – 2025, così costituito:

- Componente con funzioni di Presidente – Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos;
- Componente - Dott.ssa Maria Buttinelli;
- Componente - Dott. Marino Nonis.

Le delibere e i relativi curricula sono pubblicati sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente.

Performance

Nel corso dell'anno 2024, l'ARES 118 ha avviato il Ciclo di Gestione della Performance come di seguito descritto:

- con deliberazione n. 71/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, che è stato pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- nel periodo aprile – giugno 2024 è stata effettuata la negoziazione degli obiettivi di performance organizzativa anno 2024 con i Titolari di Budget di Area Sanitaria e Amministrativa;
- con deliberazione n. 139/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023 a seguito della conclusione del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale. Tale documento è stato pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- è stata effettuata la valutazione della performance organizzativa anno 2023 del personale del Comparto attraverso l'elaborazione di specifiche Schede di valutazione degli obiettivi;
- è stata effettuata la valutazione della performance individuale anno 2023 del personale del Comparto attraverso la compilazione delle Schede di Valutazione approvate dai contratti integrativi aziendali;
- è stata effettuata la valutazione della performance organizzativa anno 2023 della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA attraverso la compilazione delle Schede di Valutazione;
- è stata effettuata la valutazione della performance gestionale (individuale) anno 2023 della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA attraverso la compilazione delle Schede di Valutazione;
- con deliberazione n. 139/2024 è stata approvata la Relazione sulla Performance anno 2023, che è stata pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- a chiusura del Ciclo di Gestione della Performance Anno 2023, l'OIV ha validato la Relazione sulla Performance ed il relativo documento è stato pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES 118 descrive le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema.

Il documento è pubblicato sul sito web aziendale nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente e riporta:

- il processo di assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa e il relativo processo di Valutazione sia per il personale del comparto sia per la Dirigenza Medica e SPTA;
- il processo di valutazione della performance individuale del personale del Comparto secondo quanto disciplinato dal contratto integrativo aziendale vigente;

- il processo di valutazione della performance individuale della Dirigenza Medica e SPTA secondo quanto disciplinato dal contratto integrativo aziendale vigente.

Monitoraggio O.I.V.

L'attività di verifica sulla performance 2023 è stata svolta sulla base dell'analisi della Relazione sulla Performance Anno 2023 e dei documenti ad essa correlati. L'O.I.V., ove lo ha ritenuto necessario, ha richiesto integrazioni della suddetta documentazione al Controllo di Gestione.

Trasparenza

Con deliberazione n. 1/2022 è stato nominato il nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Con deliberazione n. 71/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026.

Il suddetto documento è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente.

L'OIV ha verificato la coerenza tra gli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, definiti del suddetto Piano e gli obiettivi definiti nel PIAO di cui alla deliberazione n. 71/2024.

Nel corso del 2024, l'OIV ha attestato secondo le disposizioni previste dalla delibera ANAC n. 213/2024 gli adempimenti connessi all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

I Documenti relativi a tali attività – *griglia di rilevazione, documento di attestazione e scheda di sintesi* - sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Presidente dell'OIV

(Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos)

____ F.to in originale* _____

Il Componente dell'OIV

(Dott.ssa Maria Buttinelli)

____ F.to in originale* _____

Il Componente dell'OIV

(Dott. Marino Nonis)

____ F.to in originale* _____

*Il documento firmato in originale è agli atti della Struttura Tecnica di Supporto dell'OIV