

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UOC ELISOCORSO
A) AREA MEDICINA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI, DISCIPLINA ANESTESIA E
RIANIMAZIONE
OVVERO
B) AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE, DISCIPLINA MEDICINA E
CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE
E D'URGENZA**

VERBALE N.1

Il giorno **30 luglio 2026** alle ore 09.00 presso la sede legale dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria - ARES 118, sita in via Portuense 240, si riunisce la Commissione di Valutazione dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di direttore della UOC Elisoccorso a) area medicina diagnostica e dei servizi, disciplina anestesia e rianimazione, ovvero, b) area medica e delle specialità mediche, disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis del D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., - come novellato dal DL n. 158/2012 convertito in L. n. 189/2012, e dalla legge n. 118/2022 (Selezione della Dirigenza sanitaria) - e dalle nuove Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del SSR, approvate con DGR n. 730 del 25/09/2024, è stata nominata con Deliberazione aziendale del 09 luglio 2026, n. 905, e risulta - secondo l'ordine di sorteggio e le disponibilità pervenute - così composta:

- Componente di diritto: dr.ssa Simona Ursino, Direttore Sanitario ARES 118;
- Componente titolare: dott.ssa Rosamaria Zocarò, ASL Pescara;
- Componente titolare: dr.ssa Orsola Sguglio, ASP Cosenza;
- Componente titolare: dr.ssa Spargi Genni, AUSL Toscana Sud-Est.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono attribuite alla dr.ssa Caterina Mazzone, Funzionario Amministrativo ARES 118.

La Commissione, come previsto dal novellato art. 15 comma 7 bis lett. a) del D.lgs. n. 502/1992, individua, tra i tre componenti titolari (il Direttore Sanitario non può essere eletto ma ha diritto di voto), il componente con maggior anzianità di servizio maturata come direttore di struttura complessa nella persona della dott.ssa Orsola Sguglio, la quale assume le funzioni di Presidente. In caso di parità, nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, procede in via preliminare, all'esame della documentazione depositata in atti ed accerta che:

- con deliberazione 10 marzo 2026, n. 321 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della UOC Elisoccorso, ed approvato il relativo bando;
- il bando è stato oggetto di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio n. 25 del 26/03/2026 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana n. 30 del 17/04/2026, nonché sul sito istituzionale di ARES 118;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva di che trattasi scadeva il 18 maggio 2026;

- con deliberazione 9 luglio 2026 n. 905 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno presentato la domanda entro il termine di cui alla linea precedente, di seguito elencati nell'ordine di cui all'allegato I dell'atto stesso:

N.	CODICE	COGNOME	NOME	AMMISSIONE/ESCLUSIONE
1	13534	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
2	13109	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
3	13611	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
4	13505	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
5	13503	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
6	13632	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
7	13775	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
8	13791	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
9	13342	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
10	13583	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
11	13585	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
12	13470	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO
13	12897	[REDACTED]	[REDACTED]	AMMESSO

- i candidati sono stati convocati a sostenere il colloquio il giorno 30 luglio 2026, ore 12.30, con pec del 13 luglio 2026 e mediante pubblicazione in pari data sul sito aziendale www.ares118.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, nel rispetto del termine di preavviso di 15 giorni;

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco degli ammessi, di cui all'allegato 2 del già citato atto deliberativo n. 905/2026, sottoscrivono le dichiarazioni di assenza dei motivi di inconferibilità ed incompatibilità tra essi ed i concorrenti, rilasciate secondo la modulistica predisposta dalla Regione Lazio ed allegate al presente verbale (all. n. I).

La Commissione prende atto che l'espletamento della procedura del presente avviso sarà regolato dalle seguenti disposizioni:

- D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., in particolare l'art. 15 e ss.mm.ii.;
- DPR 10 dicembre 1997, n. 484, in particolare artt. 3, comma 1, lett. a), 4, 5, 10, 11, 12, 13 e 15;

- DL 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Legge 5 agosto 2022, n. 118, in particolare l'art. 20 che ha riformato le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa nel SSN;
- Linee di indirizzo regionali di cui alla DGR 25 settembre 2024, n. 730;
- DM 30 gennaio 1998 e ss.mm. ii.;
- Circolare del Ministero della Sanità 27 aprile 1998, n. DPS – IV/9/I 1/749;
- Documento approvato dalla Conferenza Stato Regioni nella seduta del 21 marzo 2002;
- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La Commissione procede nei suoi lavori ed accerta che il fabbisogno, sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo, caratterizzante la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire, è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso di che trattasi, e viene di seguito riportato:

Descrizione del fabbisogno

Profilo oggettivo

L'assetto di ARES prevede la presenza di una U.O.C. Elisoccorso, che espleta le attività di soccorso in emergenza-urgenza mediante elicotteri dedicati, al fine di garantire la tempestività degli interventi ottimizzando tempi, modalità di intervento, stabilizzazione, trasporto ed ospedalizzazione del paziente, nonché ai trasporti ed alle attività trapiantologiche. Tali attività vengono svolte, in piena collaborazione e coordinamento, con le UU.OO.CC. CORES e Territorio Lazio e la U.O.S.D. Area Critica Trasporto Trapianti e Monitoraggio Posti Letto.

La suddetta articolazione organizzativa è deputata a:

- Organizzazione degli aspetti operativi degli elicotteri e delle relative basi HEMS, in accordo con il fornitore aeronautico;
- Organizzazione del personale medico ed infermieristico afferente all'Elisoccorso e programmazione della specifica attività formativa;
- Coordinamento e gestione delle attività di soccorso medico in elicottero, anche di velivoli provenienti da altre regioni, per mezzo del cosiddetto Box elisoccorso, struttura appositamente deputata alla gestione dei mezzi aerei e delle Elisuperfici di atterraggio;
- Organizzazione delle attività di Air Medevac tramite aeromobili ad ala fissa;
- Rapporti con i gestori delle basi Elisuperfici HEMS di atterraggio/decollo degli elicotteri;
- Redazione di procedure e protocolli inerenti alla gestione organizzativa e clinica di tutte le attività di competenza, al fine di standardizzare le modalità operative su tutto l'ambito regionale;
- Stesura, gestione e monitoraggio dei capitolati d'appalto attinenti allo svolgimento dei servizi di competenza;
- Sviluppo e promozione dell'attività di elisoccorso su tutto l'ambito regionale, sia in termini di soccorso primario che secondario e urgente, con particolare riguardo alle reti tempo-dipendenti;
- Trasmissione periodica alla Direzione Medica Organizzativa dei dati inerenti all'attività svolta e sviluppo, in collaborazione con la stessa, di specifici indicatori di attività per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia del servizio.

Profilo soggettivo

Il candidato prescelto dovrà possedere:

1. esperienza nella direzione e gestione, nell'ottica dell'integrazione di soggetti e risorse, di un servizio complesso e articolato, che si estende su un ampio e diversificato ambito territoriale, quale quello corrispondente all'intera regione Lazio;
2. conoscenza, competenza ed esperienza professionale relativamente agli aspetti normativi, clinici ed organizzativi dei percorsi assistenziali in emergenza-urgenza extra-ospedalieri e ospedalieri compresi quelli relativi ai grandi

eventi e alle maxiemergenze, con particolare riferimento alla gestione delle PHCT, gestione dei traumi territoriali, gestione delle vie aeree, gestione extra ospedaliera degli incidenti cerebro vascolari;

3. conoscenza, competenza ed esperienza professionale in merito alla normativa cui si deve attenere il Servizio Medico di Emergenza con Elicotteri, nonché dei relativi aspetti clinici ed organizzativi dei percorsi assistenziali in emergenza-urgenza;

4. capacità di individuare le priorità e le necessità di aggiornamento relative alla formazione del personale assegnato alla U.O.C., sia in riferimento alle materie di interesse specifico che in un'ottica di promozione dell'autonomia tecnico-professionale, anche attraverso collaborazioni con altre istituzioni competenti (ASL, Aziende ospedaliere, VV.F., Protezione civile, Forze dell'ordine, etc.);

5. capacità di favorire l'integrazione tra diverse strutture aziendali nonché il raccordo con strutture ospedaliere e altri enti istituzionali;

6. capacità di gestione del personale affidato, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali e la responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, e orientamento dell'attività secondo obiettivi, individuali e di équipe;

7. capacità di gestire situazioni conflittuali e costruire un clima organizzativo positivo;

8. capacità di gestione di gruppi di lavoro multidisciplinari, promuovendo l'integrazione e il coinvolgimento di tutti i componenti nonché la motivazione al lavoro in gruppo;

9. capacità di gestione delle risorse umane, tecnologiche, materiali e finanziarie assegnate in relazione agli obiettivi gestionali attribuiti annualmente;

10. capacità di predisporre, attuare e monitorare nuovi progetti in coerenza con gli indirizzi strategici aziendali;

11. capacità di gestire e analizzare flussi informativi e dati di attività, nell'ottica del miglioramento continuo e dell'efficienza gestionale;

12. capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo un approccio di health technology assessment;

13. conoscenza dei principi di governance e di gestione del Rischio Clinico in sanità;

14. conoscenza dei sistemi di valutazione della qualità, della sicurezza e dell'efficienza in ambito sanitario;

15. conoscenza dei processi di gestione del budget assegnato dalla Direzione Strategica, per un corretto e razionale uso delle risorse attribuite.

Il profilo del candidato dovrà garantire coerenza con le finalità del servizio U.O.C. Elisoccorso, integrando visione strategica, capacità operativa e orientamento alla salute pubblica territoriale.

Anticorruzione

Il Direttore della UOC ELISOCORSO promuoverà l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. Garantirà il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e incentiverà la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia

La Commissione, come indicato nel bando, ai sensi del novellato art. 15 comma 7-bis punto b) del D.lgs. 502/92, effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato, e degli esiti di un colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di **80 punti**, così ripartiti:

- **45 punti** per il curriculum professionale;
- **30 punti** per la prova colloquio;
- **05 punti** per la scelta a favore del rapporto di lavoro esclusivo;

La valutazione dovrà essere specificatamente orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno aziendale come sopra descritto, mediante la scala di misurazione degli elementi, singoli o aggregati, così come indicati nell'avviso;

inoltre, la valutazione del curriculum vitae avrà carattere prevalente rispetto alla macroarea colloquio al fine dell'assegnazione di punteggi in misura corrispondente.

La Commissione, relativamente alla **MACROAREA-CURRICULUM**, nel rispetto di quanto indicato nel bando, dispone di:

- **fino a 35 punti** per l'esperienza professionale;
- **fino a 10 punti** per l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica.

La Commissione valuterà l'esperienza professionale nel seguente modo:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato abbia svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **max punti 5**, così articolati:

- Struttura Emergenza Territoriale/DEA II Livello

1 punto per anno (per un max di 5 punti);

- Struttura sede di DEA I Livello

0,75 punto per anno (per un max di 2,5 punti);

- Struttura sede di PS

0,50 punto per anno (per un max di 2.5 punti);

- Struttura non inserita nella rete dell'emergenza

0,25 punto per anno (per un max 1,25 punti);

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi cinque anni: **max punti 20**, così articolati:

- Direttore Struttura Complessa

4 punti per anno;

- Direttore Struttura Semplice Dipartimentale

3 punti per anno;

- Responsabile Struttura Semplice

2 punti per anno;

- Dirigente con incarico Alta Specializzazione

1 punto per anno;

- Direttore ff Struttura Complessa

3 punti per anno.

Si è, altresì, deciso di arrotondare all'anno i periodi superiori a sei mesi di attività e non valutare i periodi di durata inferiore.

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli ultimi cinque anni: **max punti 10**:

la Commissione valuterà l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità ed in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della branca in oggetto.

La Commissione valuterà l'attività di studio – didattica – congressuale e produzione scientifica nel seguente modo:

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori: **max punti 2**, così articolato:

- Soggiorni di studio o addestramento durata non inferiore ai tre mesi presso centri di alta specializzazione
0,40 punti per evento (per un max di 2 punti);

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento negli ultimi cinque anni: **max punti 3**, così articolati:

- Docenze universitarie

0,50 punti per anno docenza (per un max di 2 punti);

- Partecipazione docente o relatore scuole formazione personale sanitario

0,10 punti (per un max di 1 punto);

f) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact factor e/o H-index negli ultimi cinque anni: **max punti 5**, così articolati:

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor attinenti

0,40 punti per produzione (per un max di 2 punti);

- Pubblicazioni su riviste Impact Factor non attinenti

0,20 punti per produzione (per un max di 1 punto);

- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor attinenti

0,20 punti per produzione (per un max di 1 punto);

- Pubblicazioni su riviste non Impact Factor non attinenti

0,10 punti per produzione (per un max di 0,50 punto);

- Pubblicazioni di atti congressuali/manuali

0,05 punti per produzione (per un max di 0,50 punto).

La Commissione formulerà un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali. In ogni caso la scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della commissione, garantiranno che gli elementi inerenti all'attività professionale evidenziata dal curriculum avranno carattere prevalente nella valutazione dei candidati rispetto al colloquio.

Stabilito quanto sopra, la Commissione procede, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso, secondo l'ordine di cui all'allegato I del già citato atto deliberativo 905/2026 come sopra riportato nel prospetto n. I, compilando per ognuno la relativa "**scheda curriculum**", allegate quali parti integrante e sostanziale del presente verbale (**all. n. 2**).

Relativamente alla **MACRO AREA-COLLOQUIO**, la Commissione, prima dell'espletamento della prova, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi colti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda. La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La Commissione stabilisce di somministrare a tutti i candidati le medesime domande, predisponendo sei domande, tre relative ad aspetti clinici e tre ad aspetti organizzativo/gestionali (**all. n. 3**). I quesiti vengono trascritti alternativamente su tre fogli e ciascun foglio – contenente una domanda tecnica ed una gestionale – viene ripiegato ed inserito nelle buste A, B e C, chiuse e siglate da tutti i componenti la commissione.

Durante lo svolgimento del colloquio, i candidati verranno riuniti in un unico locale, avendo cura di evitare ogni comunicazione tra gli stessi, affinché colui che abbia già sostenuto la prova non possa interloquire con gli altri in attesa di sostenerla.

Relativamente all'ulteriore ambito di valutazione **MACRO AREA-ESCLUSIVITÀ** la Commissione decide di attribuire 5 punti per l'opzione espressa a favore del rapporto di lavoro esclusivo.

Alle ore 12.30 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna alle ore 13.30 per la prova colloquio.

Alle ore 13.30 la Commissione riprende i lavori per procedere alla prova colloquio.

Si prosegue con l'appello dei candidati ammessi ed alla loro identificazione mediante documento di riconoscimento (**all. n. 4**).

Risultano presenti i seguenti candidati: Pazienza Marco, Stefano Innocenzi, Sbrana Giovanni, Lupini Cristina, Berlanda Emanuele, Taglienti Angelo, Naso Camilla, Paventi Saverio, Matera Daniele, Catracchia Valeria, Arzano Silvia

Risultano assenti i seguenti Candidati: [REDACTED] e [REDACTED]

I candidati consegnano le proprie apparecchiature mobili, che verranno restituite a ciascuno al termine della prova.

Si chiede ad uno dei candidati di estrarre un biglietto da una busta, nella quale sono stati inseriti 21 biglietti ripiegati, contenenti ciascuno una lettera dell'alfabeto italiano.

Il candidato (codice n. 113585) estrae il bigliettino con la lettera "I". Il colloquio, pertanto, avrà inizio con il candidato (codice n. 13109) ed a seguire gli altri in ordine alfabetico.

La Commissione, per il tramite del Direttore Sanitario, illustra sinteticamente il contenuto oggettivo e soggettivo dell'incarico a concorso.

Si chiede, quindi, ad uno dei candidati di estrarre una delle tre buste predisposte nel corso della mattinata "A", "B" e "C", contenenti le domande oggetto di esame.

Il candidato (codice n. 13503) estrae la Busta "B".

Il suddetto candidato apre le buste non estratte, sigla, riporta la dicitura "non estratta" e legge il contenuto (**all. n. 5**):

Busta "A"

- **Quesito n. 1** Gestione del politrauma in missione HEMS
- **Quesito n. 2** Qual'è il ruolo del Direttore della UOC per garantire la sicurezza del personale sanitario e dei pazienti

Busta "C"

- **Quesito n. 1** Gestione del paziente critico in ambiente ostile
- **Quesito n. 2** Qual'è il ruolo del Direttore della UOC nella gestione della flotta

La Commissione apre la busta "**B**", piega il foglio contenente i quesiti in modo tale che non sia possibile leggere il contenuto; il suddetto candidato sigla il foglio e appone la dicitura "Prova estratta".

La prova d'esame si svolge nella sala riunione sita al 1° piano della Palazzina Direzionale. I candidati in attesa di sostenere il colloquio vengono fatti sostare nella sala al piano terra della medesima palazzina, ove, peraltro, non sarà possibile l'utilizzo di dispositivi mobili.

Il candidato esaminato non potrà accedere nella sala di stazionamento.

Viene ammesso al colloquio il primo candidato, come da sorteggio: [REDACTED] (codice n.13109) che viene invitato ad aprire la **Busta "B"**, e a leggere i due quesiti oggetto della prova colloquio (**all. n. 6**):

- **Quesito n. 1** Coordinamento tra C.O., territorio e elisoccorso in uno scenario di maxiemergenza
- **Quesito n. 2** Qual'è il ruolo del Direttore della UOC nei controlli di qualità

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **25,30/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 26/30**.

Viene ammessa al colloquio [REDACTED] (codice n.13505) la quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **12/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 27/30**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13583), la quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **punti 28,50/45**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottima conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale,

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 29/30**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13503) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **10/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 27/30**.

Viene ammessa al colloquio [REDACTED] (codice n.13791) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **12,50/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buona conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 25/30**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13342) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **18,85/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discreta conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 25/30**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13534) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **5/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra insufficiente conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione attribuisce al colloquio **punti 19/30** pertanto il candidato risulta **NON IDONEO**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13611) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **30,40/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottima ed esaustiva conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 30/30**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13775) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **21,20/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra sufficiente conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 23/30**.

Viene ammesso al colloquio [REDACTED] (codice n.13470) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **22/45 punti**.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discreta conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 25/30**.

Viene ammessa al colloquio [REDACTED] (codice n.13585) il quale legge i quesiti oggetto della prova colloquio.

Il Presidente della Commissione comunica il punteggio relativo alla Macro Area-Curriculum pari a **23,25/45** punti.

Al termine della prova le risultanze sono le seguenti:

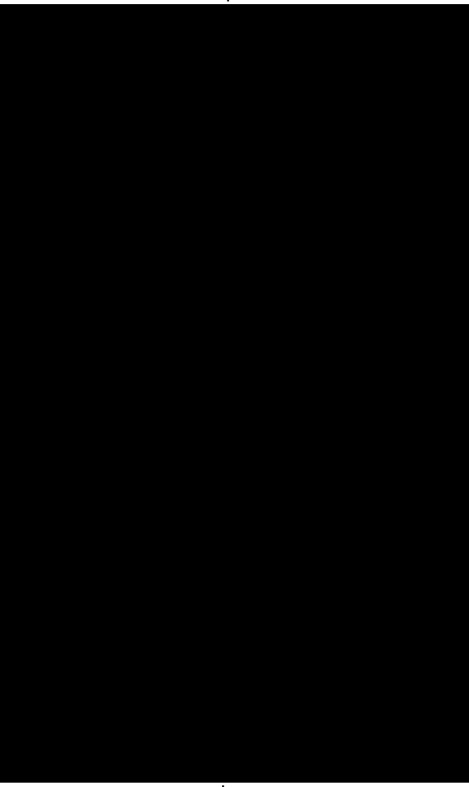
il candidato dimostra buona ed esaustiva conoscenza degli argomenti oggetto della prova concorsuale.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 29/30**.

La Commissione, terminati i colloqui, viste le *schede curriculum* precedentemente predisposte (cfr all. n. 2) compila per i candidati presenti alla prova orale la relativa *scheda di valutazione complessiva*, inserendo i punteggi del curriculum professionale e del colloquio, ed assegnando il punteggio corrispondente alla Macro Area – Esclusività. La scheda viene allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**all. n. 7**); di seguito la tabella n. 2 riepilogativa:

CODICE	COGNOME NOME	Punti Curriculum Professionale	Punti Colloquio	Punti Esclusività
13470	[REDACTED]	22	25	5
13503		10	27	5
13585		23,25	29	5
13109		25,30	26	-
13505		12	27	5
13583		28,50	29	5
13791		12,50	25	5
13342		18,85	25	5
13534		5	19	5
13611		30,40	30	5
13775		21,20	23	5

La Commissione prende atto che tutti i candidati presenti, tranne uno, hanno conseguito l'idoneità; infine, tenendo conto dei migliori punteggi conseguiti dai medesimi candidati predispone la graduatoria degli idonei da trasmettere al Direttore Generale di ARES 118, che risulta così composta:

	CODICE	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	13611	SBRANA	Giovanni	65,4
2	13583			62,5
3	13585			57,25
4	13470			52
5	13109			51,3
6	13775			49,2
7	13342			48,85
8	13505			44
9	13791			42,5
10	13503			42
11	13534			NON IDONEO

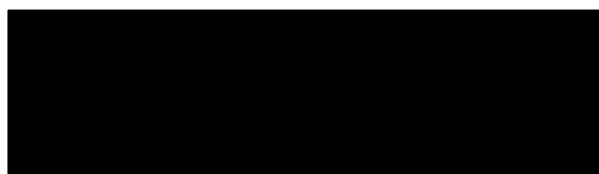
La Tabella viene affissa in bacheca nell'atrio della sede legale di ARES 118.

La Commissione sottoscrive il presente verbale, il quale assume anche il valore di "Relazione sintetica", e dà mandato alla Segreteria di trasmettere tutti gli atti relativi al presente avviso al Direttore Generale, affinché si provveda tra l'altro, alla pubblicazione sul sito internet di ARES della documentazione di cui alla normativa vigente (art. 15, comma 7bis, lett.d) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii e art. 5 della DGR Lazio n. 574/2019).

Esaurito ogni lavoro, la Commissione dà mandato al Segretario di trasmettere il verbale e i relativi allegati al Direttore Generale, e scioglie la seduta alle ore 16:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 30 luglio 2026



LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Presidente	dr.ssa Orsola Sguglio
Componente di diritto	dott.ssa Simona Ursino
Componente titolare	dr.ssa Genni Spargi
Componente titolare	dr.ssa Rosamaria Zocaro
Segretario	dr.ssa Caterina Mazzone

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]