

**Accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2025
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2025 oltre
alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato**

Il giorno __16 settembre 2026____, presso la sede della Direzione Generale dell'ARES 118 di Roma si sono riunite le parti negoziali composte dalla delegazione di parte pubblica dell'ARES 118 e dalla delegazione di parte sindacale della Dirigenza sanitaria

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Direttore Generale dott. Narciso Mostarda	FIRMATO
Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Longo	FIRMATO
Direttore Sanitario dott.ssa Simona Ursino	FIRMATO
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Mariucci Luisa	FIRMATO

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	FIRMATO
CIMO FESMED/CIMO	

CIMO FESMED/COSIPS	FIRMATO
AAROI EMAC	
FP CGIL MEDICI	FIRMATO
FEDERAZIONI CISL MEDICI	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
AMPO ASCOTI FIALS MEDICI	
UIL FPL MEDICI	FIRMATO

IN TALE DATA HANNO CONCORDATO

che sottoscrivono, in via definitiva, l'allegata ipotesi di accordo integrativo per la distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2025 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato, a seguito dell'esito positivo del controllo del collegio sindacale in data 17 giugno 2022, ai sensi e per gli effetti del comma 1, dell'art. 40/bis, d. lgs. n. 165/2001.

**Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2025
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2025 oltre
alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato**

Il giorno ____31/03/2026_____, presso la direzione generale dell'ARES 118, sita in via Portuense n. 240 – Roma, si sono riunite le parti negoziali e hanno sottoscritto la presente ipotesi di accordo:

Per la Delegazione di Parte Pubblica,

Direttore Generale dott. Narciso Mostarda	FIRMATO
Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Longo	FIRMATO
Direttore Sanitario dott.ssa Simona Ursino	FIRMATO
Direttore UOC Governo Risorse Umane Dott.ssa Mariucci Luisa	FIRMATO

Per la Delegazione di Parte Sindacale,

ANAAO ASSOMED	FIRMATO
F.V.M.	FIRMATO
CIMO FESMED/CIMO	FIRMATO

CIMO FESMED/COSIPS	FIRMATO
AAROI EMAC	FIRMATO
FP CGIL MEDICI	FIRMATO
FEDERAZIONI CISL MEDICI	FIRMATO
FASSID	FIRMATO
AMPO ASCOTI FIALS MEDICI	
UIL FPL MEDICI	FIRMATO

IN TALE DATA HANNO CONCORDATO

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività;

Visto il contratto integrativo aziendale per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza medica siglato in data 19 aprile 2017, con il quale si sono stabilite le modalità di erogazione della retribuzione di risultato per i dirigenti medici (Allegato I);

ARTICOLO I

Considerato che nella riunione odierna le parti hanno concordato di confermare le modalità, stabilite allora per la sola Dirigenza Medica, con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per tutto il personale della dirigenza dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come individuata dal CCNL 2022- 2024, per l'anno 2025 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso;

Considerato pertanto, che per la corresponsione della retribuzione di risultato 2024 sono confermati per l'AREA della Dirigenza Sanitaria i parametri e i criteri applicati negli anni 2016-2018 per la sola dirigenza medica, compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese" (cfr. Allegato I);

considerato che, con la deliberazione n. 228 del 24/02/2026 sono state determinate le **consistenze provvisorie** dei fondi contrattuali degli artt. 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e sottoposte alla validazione, tramite certificazione, del Collegio Sindacale così come prevede la normativa;

FONDI DIRIGENZA SANITARIA 2025

	posizione (art. 72)	disagio (art. 73)	risultato (art. 74)	TOTALE FONDI
FONDO BASE	2.412.377,78	1.956.722,58	192.359,10	4.579.895,31
Art. 1 cc 435-435 bis L 205/2017	9.435,85	9.063,18	0,00	
FONDO STORICIZZATO	2.421.813,63	1.965.722,58	192.359,10	4.579.895,31
applicazione "Calabria" anno 2025	176.883,63	150.014,48	14.005,61	340.903,72
CONSISTENZA FONDO 2025	2.598.697,26	2.115.737,06	206.364,71	4.920.799,03

di stabilire che la consistenza del fondo della retribuzione di risultato così come **determinata provvisoriamente** dalla delibera sopra citata e una volta certificata a norma di legge dal Collegio Sindacale verrà erogata a seguito della formalizzazione del raggiungimento della performance individuale ed organizzativa da parte della Struttura del Controllo di Gestione

di stabilire che la consistenza provvisoria dovrà comunque essere rivista anche alla luce dell'applicazione dell'articolo 18 del CCNL del triennio 2022-2024 sottoscritto il 27 febbraio 2026

di stabilire che, i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 e l'effettivamente speso nei medesimi anni, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 nel seguente modo:

- Una quota pari al 70%, nelle more della certificazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio delle consistenze dei fondi per la Dirigenza Sanitaria anno 2025, con la prima mensilità utile dopo l'avvenuta pubblicazione della Relazione sul ciclo della Performance anno 2025;
- La restante quota con la prima mensilità utile dopo l'avvenuta certificazione da parte della Regione Lazio delle consistenze dei Fondi per la Dirigenza Sanitaria anno 2025;

ALL. 1



ARES
118



REGIONE
LAZIO

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Il giorno 20 Luglio 2016, presso La Sala Riunioni della sede legale dell'ARES 118, sita in via Portuense 240 - Roma, si sono riunite le parti negoziali composte da:

Per la Delegazione di parte pubblica,

Dott.ssa Maria Paola Corradi, Direttore Generale	
Dott. Gianfranco Ventura, Direttore Amministrativo f.f.	
Dott. Domenico Antonio Ientile, Direttore Sanitario	
Dott.ssa Maria Antonietta Cervellini, Direttore f.f. U.O.C. Stato Giuridico	
Dott.ssa Luisa Mariucci, Direttore U.O.C. Trattamento Economico e Previdenziale	
Dott. Vittorio Altomani, Direttore SUES Rieti Viterbo	

Per la Delegazione di parte sindacale,

ANAAO ASSOMED	
F.V.M.	
CIMO	
FASSID	
AAROI	
CGIL MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL FPL	

FIALS

che sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis, decreto legislativo n. 165/2001.

LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE

Visto il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che, nel ridefinire, tra l'altro, il ruolo della contrattazione integrativa, ha ribadito che la stessa è finalizzata al conseguimento di obiettivi e risultati che assicurino efficienza e produttività.

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 11 maggio 2010, con il quale si era stabilito che, per la liquidazione del fondo di risultato per gli anni 2006-2010 le quote individuali erano attribuite con i seguenti criteri:

- incarico di Struttura complessa parametro 1,10
- incarico di Struttura semplice parametro 1,05
- altri incarichi parametro 1.00
- per l'attribuzione della quota unitaria si tiene conto:
 - a) della valutazione individuale
 - b) della valutazione della struttura di appartenenza
 - c) del parametro individuale
 - d) delle disposizioni del decreto "Brunetta"
 - e) del periodo di rapporto di lavoro dell'anno;

Dato atto che l'accordo 11 maggio 2010 è stato confermato negli anni successivi da accordi intercorsi tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica con verbali sottoscritti nelle sotto indicate date:

- riunione 7 febbraio 2013, per la liquidazione anni 2011 e 2012;
- riunione del 16 luglio 2014, ulteriore conferma per il pagamento del risultato anno 2012;
- riunione 26 giugno 2015 per la liquidazione del risultato anni 2013 e 2014, 2013-2014, stabilendo il rinvio ad uno nuovo Tavolo la definizione dei criteri per gli anni a venire;

Considerato che nella riunione del 20 giugno 2016 le parti hanno concordato di confermare le modalità con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato del 2015 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso che preservi i punti ancora oggi considerati validi dalle parti e modifichi la parte riguardante l'incidenza delle assenze sul calcolo della retribuzione di risultato ritenendo di dover superare i concetti sottostanti alle abrogate disposizioni del "decreto Brunetta"

Ciò premesso, pertanto le parti

CONCORDANO

per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2015 sono confermati i parametri e i criteri applicati negli anni 2006-2014, con definizione puntuale del criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese", come di seguito precisato:

- per presenze attese si deve intendere il numero di giorni di presenza che l'Azienda si attende siano fatti, calcolati togliendo i riposi obbligatori e il sabato per chi è su cinque giorni lavorativi, le ferie di competenza dell'anno, un tetto di giorni di assenza effettuati a qualsiasi titolo che non vanno a decurtare il risultato, il numero di festività infrasettimanali che mediamente sono pari a 11 giorni, quindi tenendo conto delle due tipologie di orario del



ARES
118

personale turnante su sei giorni e sul restante personale su cinque giorni lavorativi, come di seguito schematizzato:

	turnanti e turno unico su 6 giorni	Turno unico su 5 giorni
Giorni per anno	365	365
Riposo	52	104
Ferie	36	32
Festività infrasettimanali	11	11
Assenze a vario titolo	27	14 32
Presenze attese	239	204 196

con decurtazioni proporzionali in caso di presenze effettive minori alle presenze attese. Ai fini del computo delle presenze vanno calcolati anche i riposi compensativi.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/08/2026 alle ore 10.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione e-mail del 05/08/2026 presso la sede del ARES 118 - SEDE LEGALE, via PORTUENSE N. 240, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 72-73-74 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
DELIBERAZIONE N. 228 DEL 24-02-2026 - "Determinazione consistenza provvisoria dei fondi contrattuali artt. 72, 73 e 74 del CCNL 2019-2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 e 2026." - Ipotesi Accordo Integrativo sottoscritto in data 31-03-2026 - Area Dirigenza Sanitaria 2025 - Distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2025 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 4578 del 14/07/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 4578 del 14/07/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio rende la propria certificazione di competenza a valere sui fondi all'esame e sul relativo Accordo Integrativo siglato con le sigle sindacali in data 31-03-2026.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

///

