

Azienda Regionale Emergenza Sanitaria

UOC Governo Risorse Umane
Via Portuense, 240 – 00149 Roma
Tel. 06 53082397
giuridico@ares118.it

Relazione Illustrativa all' Ipotesi accordo integrativo per area dirigenza sanitaria anno 2025
distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2025,
oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato

- IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO FIRMATA IL 3 marzo 2026 (allegato 1)
- decorrenza: anno 2025
- La composizione della delegazione trattante è la seguente:

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale dott. Narciso Mostarda, Direttore Amministrativo dott.ssa Paola Longo, Direttore Sanitario dott.ssa Simona Ursino, Direttore UOC Governo Risorse Umane dott.ssa Luisa Mariucci,

PARTE SINDACALE

– OO.SS ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, FVM, , CIMO FESMED/CIMO, CIMO FESMED/COSIPS, AAROI EMAC, FP CGIL MEDICI, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FASSID, AMPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL MEDICI

– OO.SS. firmatarie: TUTTE

Le materie del contratto integrativo sono: “distribuzione residuo fondi come retribuzione di risultato a valere sull'anno 2025 oltre alla consistenza del fondo di retribuzione di risultato”

- Soggetti destinatari: tutto il personale della dirigenza sanitaria a tempo determinato e indeterminato in servizio dall'anno 2025;
- Il Piano della performance 2024/2026 è stato approvato;
- Gli adempimenti di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009 risultano attuati;
- Le Relazioni della Performance per il 2025 risulta deliberata dall'azienda e validate dall'OIV.

Normativa di riferimento

Per il 2025: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO 2019/2021 DELL'AREA SANITA'

ART. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” al comma 3 recita Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo

ART. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” al comma 5 Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo.

ART. 74 “Fondo per la retribuzione di risultato”

Il fondo dedicato alla retribuzione di risultato è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, ma nel caso in cui residuo, a fine anno, sui fondi dedicati al rischio e al disagio e alla retribuzione di posizione, equiparazione, ecc., altre risorse non spese a questi fini, le stesse, in base al principio che i fondi debbano essere integralmente utilizzati, possono, in base ad accordi integrativi aziendali, essere distribuite a titolo di retribuzione di risultato.

Contenuti

Le parti hanno concordato di confermare le modalità, stabilite per la sola Dirigenza Medica nell'accordo del 20 luglio 2016 (allegato all'ipotesi di accordo del 8 luglio 2025), con cui deve essere corrisposta la retribuzione di risultato per tutto il personale della dirigenza dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come individuata dal CCNL 2019-2021, per l'anno 2025 e di sottoscrivere apposito accordo in tal senso; pertanto, per la corresponsione della retribuzione di risultato 2025 sono confermati per l'AREA della Dirigenza Sanitaria i parametri e i criteri applicati negli anni 2016-2018 per la sola dirigenza medica, compreso il criterio relativo all'incidenza delle assenze considerando non più il dettaglio delle assenze effettuate nell'anno ma facendo riferimento al dato delle "Presenze attese" (cfr. Allegato 1);

Con la stipula del CCNL 2019-2021 del 23 gennaio 2024 non trova più effetto quanto prescritto dal comma 11 dell'articolo 95 del CCNL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

con la deliberazione n. 228 del 24/02/2026 sono state determinate le consistenze provvisorie dei fondi contrattuali degli artt. 72, 73 e 74 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025, in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021 del 23 gennaio 2024 e sottoposte alla validazione, tramite certificazione, del Collegio Sindacale così come prevede la normativa, in attesa della certificazione definitiva da parte dei competenti uffici regionali;

FONDI DIRIGENZA SANITARIA 2025

DIRIGENZA SANITARIA	<i>Art 72 posizione</i>	<i>Art 73 disagio</i>	<i>Art 74 risultato</i>	TOTALE FONDI
FONDO BASE	2.412.377,78	1.956.722,58	192.359,10	4.579.895,31
Art. 1 cc 435-435 bis L 205/2017	9.435,85	9.063,18	0,00	
FONDO STORICIZZATO	2.421.813,63	1.965.722,58	192.359,10	4.579.895,31
applicazione "Calabria" anno 2025	176.883,63	150.014,48	14.005,61	340.903,72
CONSISTENZA FONDO 2025	2.598.697,26	2.115.737,06	206.364,71	4.920.799,03

In considerazione dell'avvenuta certificazione delle consistenze dei fondi 2025, ai sensi del CCNL 2019/2021, da parte del Collegio Sindacale con verbale n. 4-Bis del 30 GIUGNO 2026 e in attesa della certificazione definitiva dei competenti uffici della Regione Lazio i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 e l'effettivamente speso nel medesimo anno, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, e i residui scaturenti dalla differenza tra la consistenza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 e l'effettivamente speso, così come rilevato dalla UOC Governo Risorse Umane, saranno erogati come retribuzione di risultato in aggiunta alle consistenze del Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 CCNL 2019/2021 dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2025;

L'importo che sarà erogato in attesa della nuova certificazione delle consistenze dei fondi anno 2025 è di € **1.267.697,172 (corrispondente al 70 % previsto nell'ipotesi)**, mentre il restante 30 %, pari ad € **543.298,78**, sarà

erogato la prima mensilità utile dopo la certificazione da parte dei competenti uffici della Regione Lazio delle consistenze dei Fondi contrattuali.

Si ritiene che la presente ipotesi di accordo si ponga in linea con i principi contrattuali citati in premessa in materia di completa e corretta distribuzione delle risorse riservate al pagamento delle retribuzioni dei dirigenti sanitari per l'anno 2025.

Roma, 10/07/2026

FIRMATO Il Direttore della UOC
Governo Risorse Umane
(dott.ssa Luisa Mariucci)